



ANILIA

asociación de personas
con inteligencia límite

Asociación ANILIA

Centro Especial de Empleo ALICANTINO PODA S.L.

.

www.anilia.org

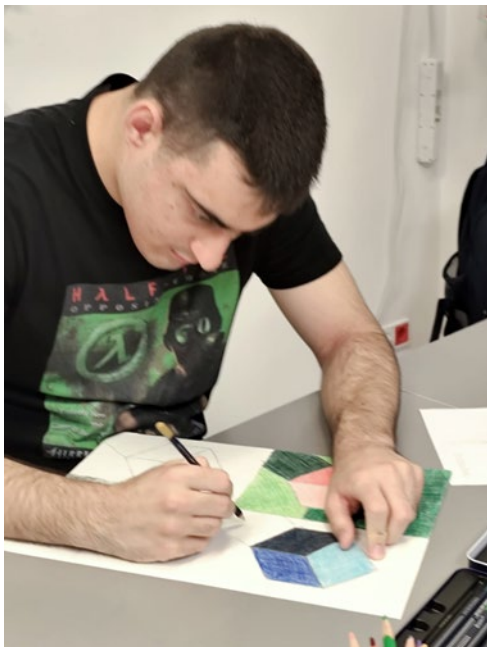
C/Arzobispo Loaces, 9-Bajo-03003-ALICANTE
CIF G03816808
contacto@anilia.org



MEMORIA ANILIA 2025

www.anilia.org

C/Arzobispo Loaces, 9-Bajo-03003-ALICANTE
CIF G03816808
contacto@anilia.org



1. PRESENTACIÓN ANILIA

1.1 BREVE REPASO HISTÓRICO

ANILIA es una entidad sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública en 2001. Desde su creación, en **1992**, su objetivo ha sido mejorar la calidad de vida de las personas con INTELIGENCIA LÍMITE y la de sus familias, ofreciéndoles atención, apoyo y asesoramiento.

A lo largo de su historia, el crecimiento y la evolución de la asociación han sido constantes y han venido determinados por el espíritu innovador de sus socios y socias, así como de sus profesionales quienes, que con la ayuda de las entidades colaboradoras, han buscado desde siempre la calidad y la mejora continua de los servicios para adelantarse a las posibles necesidades de las personas que atiende.

En la actualidad, ANILIA presta servicio directo a más de 150 personas con inteligencia límite-ligera. Sus centros, servicios, programas y centro especial de empleo se complementan con un objetivo final: **proporcionar a la persona con discapacidad la mejor atención posible para mejorar su calidad de vida y desarrollar al máximo su autonomía.** Por su historia, **ANILIA es la única asociación de nuestra provincia que se dedica en exclusivo a las personas con inteligencia límite**, atendiendo así sus características particulares y adaptándonos a sus demandas de apoyo

1.2 COMPOSICIÓN DE ASOCIACIÓN ANILIA

ANILIA está compuesta por

1. La propia asociación.
2. Centro Especial de Empleo Alicantino Poda S.L.



1.2.1. Asociación ANILIA

DATOS ASOCIACIÓN ANILIA		
Nombre de la entidad: ANILIA, asociación de niños y jóvenes con inteligencia límite		
Acrónimo: ANILIA		
C.I.F: G – 03816808		
Domicilio: C/Arzobispo Loaces, 9-bajo		
Localidad: Alicante	Provincia: Alicante	C.P.: 03003
Teléfono: 965.14.42.42	644.61.61.17	
Correo-e: contacto@anilia.org	Web: www.anilia.org	
Año de constitución: 04/11/1961		
Inscrita en el Registro de Entidades de Interés Social del Ayuntamiento de Alicante: 286		
Registro nacional (Ministerio del Interior): nº 3798		
Registro entidades acción social (Generalitat Valenciana): nº 834		
Presidenta: José Vicente Bautista Llorens	Secretaria: Cristina Gilabert Molina	

1.2.2. Centro Especial de Empleo Alicantino Poda, S.L.

DATOS CEE		
Nombre de la entidad: Centro Especial de Empleo Alicantino Poda, S.L.		
Acrónimo: CEE PODA		
C.I.F: B-53107017		
Domicilio: Calle Daya Vieja,18 Bajo		
Localidad: Alicante	Provincia: Alicante	C.P.: 03012
Teléfono: 607583337		637850703
Correo-e: empleo@asociacionANILIA.com		Web: https://anilia.org/cee-poda/
Año de constitución: 1996		
Registro CEE: nº 62 (1996)		

1.3 MISIÓN. VISIÓN Y VALORES

ANILIA, ha establecido su misión, visión, principios y valores que se detallan a continuación nacidos de lo expresado por las personas asociadas y las personas atendidas :

Misión. Mejorar la calidad de vida de las personas con inteligencia límite y la de sus familias

Visión. Ser un centro de referencia en la aplicación, difusión e innovación en apoyos para las personas con Inteligencia Límite y sus familias, contribuyendo a generar una sociedad más inclusiva donde se respeten los derechos de todas las personas.

Principios y valores. ANILIA asume como propios los siguientes principios y valores:

- *Solidaridad:* entendida como una adhesión voluntaria al trabajo y las reivindicaciones comunes a los objetivos de nuestra asociación.
- *Responsabilidad:* en ANILIA asumimos el valor de la responsabilidad como el compromiso hacia la sociedad y el entorno que nos rodea
- *Orientación a las personas usuarias:* estas personas y sus familias son el centro de toda la actividad de Anilia.
- *Honestidad:* entendida como la coherencia entre nuestras acciones y nuestra misión. Pretendemos que nuestra actividad sea un fiel reflejo de nuestros valores.
- *No discriminación:* trabajamos por la igualdad de oportunidades y la erradicación de acciones discriminatorias por motivos de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- *Respeto:* Trabajar por la igualdad de oportunidades y por el respeto como vía de crecimiento y convivencia.

**ASOCIACIÓN ANILIA: 33 años velando por los derechos de las
personas con inteligencia límite**

1.4 CALIDAD Y TRANSPARENCIA

Actualmente ANILIA dispone de la certificación en la norma ISO 9001:2015,

Cumpliendo con los compromisos derivados de la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno*, ANILIA hace pública, entre otra, información relativa a sus órganos de gobierno, contratos y convenios celebrados, subvenciones recibidas y cuentas anuales

1.5 PLAN DE IGUALDAD

ANILIA apuesta por el cumplimiento de la legislación, y en este año 2025 se ha seguido trabajando y se ha confeccionado el II Plan de Igualdad, realizando las siguientes actividades:

1. Se ha elaborado el II Plan de Igualdad, para el periodo 2025-2030.
2. Se ha diagnosticado la situación y se ha realizado una comparativa de ejercicios en la puesta en marcha y evolución del Plan de Igualdad vigente.
3. Se ha realizado un análisis de acciones llevadas a cabo en cada área, realizando memorias de evaluación anuales.
4. Dirigir al Comité de Igualdad en las acciones a realizar, según el calendario de ejecución del Plan de Igualdad vigente 2025-2030.
5. Se sigue promocionando la formación en materia de Igualdad.
6. Se garantiza y mejora la salud laboral.
7. Se ha revisado el lenguaje del Protocolo de Acoso vigente y mantener formada la plantilla en dicha prevención.
8. Se ha incorporado al Plan de Igualdad el análisis retributivo anual de la plantilla.

Obteniendo los siguientes resultados:

- En la Asociación se apuesta por la conciliación de la vida familiar y laboral, adecuando los horarios a las necesidades familiares.
- Se promueve, en el área de empleo, buscar un mayor equilibrio entre la distribución porcentual de mujeres y hombres, teniendo presente que el sector en el que trabajamos es mayoritariamente feminizado. Por lo tanto, en los procesos de selección de personal, el Comité de selección está formado equitativamente por el mismo número de mujeres y hombres.
- En todas las áreas de la organización se promueve la igualdad de género.
- Se trabaja activamente en mejorar la comunicación interna y externa utilizando un lenguaje inclusivo. Se revisan reglamentos, plantillas y demás documentación para el uso del lenguaje inclusivo.
-

1.6 OBJETIVOS Y FINES DE ANILIA

Objetivo general:

La inclusión de las personas con inteligencia límite en los ámbitos familiar, escolar, laboral y social, así como la defensa de sus derechos e intereses, y los de su familia. Estos principios están inspirados en la Constitución Española, en la Convención Internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad y en la *Declaración Universal de Derechos Humanos*

Objetivos específicos:

1. Promover y gestionar la enseñanza, educación, trabajo, rehabilitación, asistencia y cualquier otra forma

legal de protección para personas con inteligencia límite-discapacidad intelectual ligera.

2. Reivindicar sus derechos e intereses y los de sus familias.

3. Colaborar con entidades públicas o privadas que persigan similares fines a los ANILIA. Para ello, se podrán promover o colaborar en actos, estudios, cursos, programas, publicaciones, etc.

4. Participar en proyectos específicos relacionados con sus fines.

1.7 FEDERACIONES, COORDINADORAS, PLATAFORMAS O REDES CON LAS QUE COLABORA LA ENTIDAD

Nombre	Ámbito territorial	Sector de actuación
AGEVALCEE (Agrupación Empresarial Valenciana de Centros Especiales de Empleo)	Autonómico	Personas con Discapacidad
Confederación española de organizaciones en favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (Plena Inclusión)	Estatal y Autonómico	Personas con Discapacidad
Universidad de Alicante y Universidad Miguel Hernández	Provincial	Educación
Plataforma del Voluntariado Social de la Comunidad Valenciana	Autonómico	Voluntariado
Consejo Municipal de Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Alicante	Provincial	Personas con Discapacidad
Red Empleo de Alicante – Agencia Local de Desarrollo	Provincial	Empleo

1.8 COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

1.8.1. Junta Directiva

- Presidente: José Vicente Bautista Llorens
- Vicepresidente: José Luis García Gumbau.
- Secretaria: Cristina Gilabert Molina.
- Tesorero: Juan Ramón Flores Galán.
- Vocales: Francisca Cantó, Juan Terol Valls, Luis Pagán Santamaría,

Los miembros de la Junta Directiva de ANILIA no perciben ninguna retribución por su labor

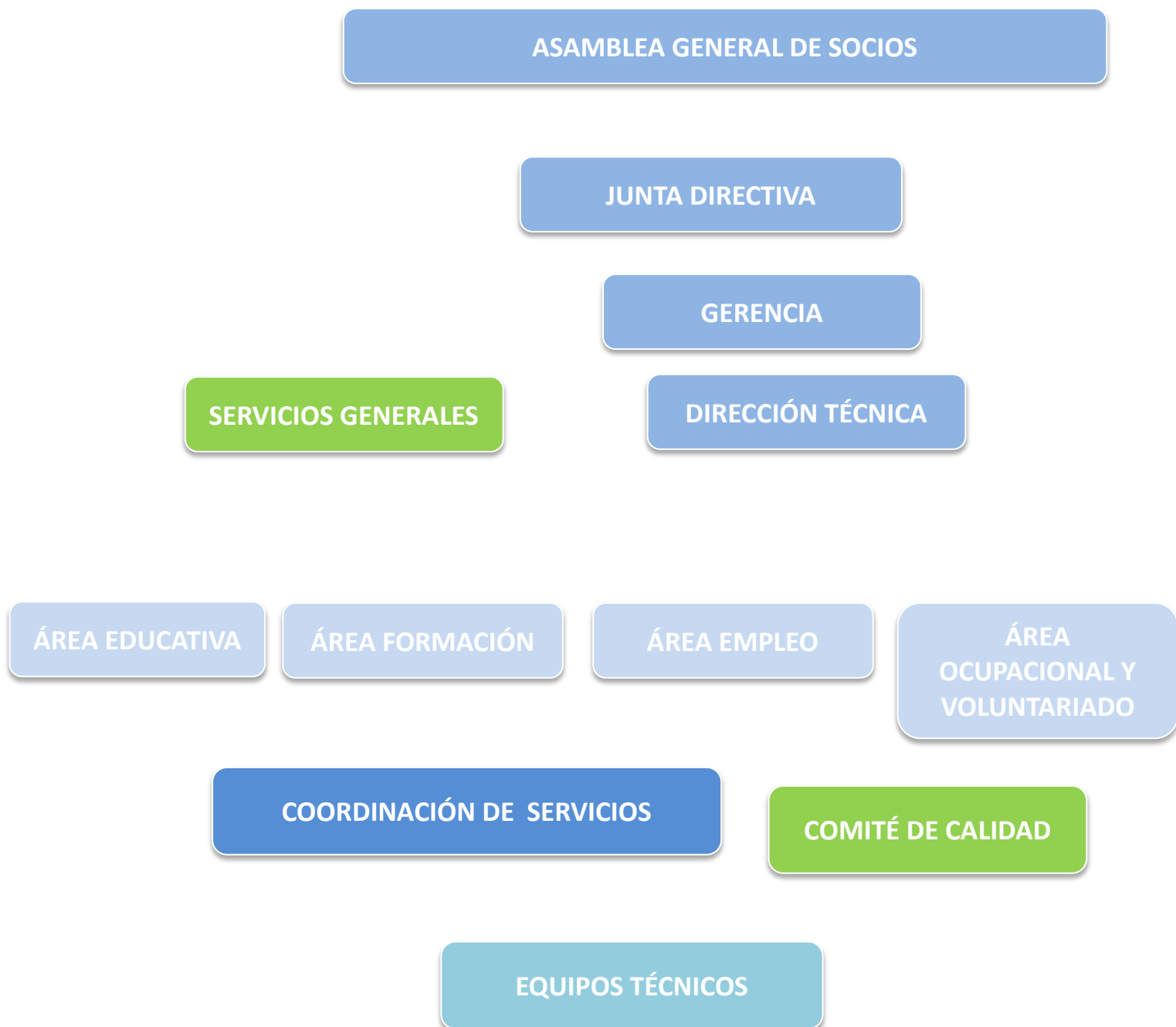
1.8.2 Equipo técnico

- Gerencia: Lola Ramírez
- Dirección Técnica: Sabrina Caro.
- Área Educativa: María Escobar
- Área Formación e Intermediación Laboral: Sol González
- Área Psicosocial: Pablo García Irlés

1.9. ORGANIGRAMA

Organización por áreas y servicios.

1.9.1. Organigrama



1.9.2. Estructura

En ANILIA se ofrecen servicios desde la adolescencia hasta la edad adulta. Contando con programas ocupacionales, educativos, de autonomía personal y social, así como de empleo.

1.9.3. Centros y servicios

En la actualidad, ANILIA dispone de los siguientes centros y servicios en la ciudad de Alicante:

- 1 Sede Social en C/Arzobispo Loaces, 9- bajo 1
- 1 Aula multifuncional en C/Arzobispo Loaces, 9- Bajo 2
- 1 Almacenes y dependencias Centro Especial de Empleo en C/Daya Nueva, 17

Programas / proyectos más relevantes que actualmente implementa ANILIA

Programa / Proyecto	Fuentes de financiación
Área Educativa	
4 PROGRAMASS FORMATIVOS DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL BÁSICA (Jardinería, Actividades de conservación y mejora de montes, Actividades auxiliares de comercio y Cortinaje y complementos de decoración)	Generalitat Valenciana
1 Departamento de orientación – Atención Psicosocial	Fondos propios
Área de Formación	
Aula homologada por LABORA Formación (Competencias digitales, actividades de gestión de datos, activ. Administrativas)	LABORA - Fondos propios
Aulas multifuncionales formación para el Empleo. Programa FORMA, OCUPA-T, CAPACIDAD@S, ITINERARIOS INSERCIÓN	Entidades privadas. Generalitat Valenciana, Ayuntamiento de Alicante
Área Ocupacional	
Programa Activa-T AULA ACTIVA	Generalitat Valenciana y Diputación de Alicante
Área de Empleo	
Centro Especial de Empleo Alicantino Poda S.L.	LABORA - Generalitat Valenciana
Programa de Empleo con Apoyo	Financiación propia y Generalitat Valenciana
Servicios de Promoción de la Autonomía y transversales	
Programa dirigido a personas con más necesidades de apoyo	Generalitat Valenciana, Diputación Alicante
Talleres saludables, TICS, Voluntariado Medioambiental	Financiación propia- Generalitat Valenciana – Diputación Alicante- Ayto de Alicante.
COMERCIO SOLIDARIO	Fondos propios y colaboradores

1.10. PRINCIPALES HITOS

Se indican los principales hitos alcanzados por la entidad a lo largo de su trayectoria:

- 1992: Constitución de ANILIA.
- 1993: Inscripción en Servicios Sociales Comunidad Valenciana
- 1994: Declaración de interés social municipal (Alicante).
- 1996: Constitución Centro Especial de Empleo.
- 1996: Firma Convenios Ayuntamiento Alicante para mantenimiento Parque Palmeral y servicio de sillas de la Explanada de España.
- 2001: Utilidad Pública
- 2002: Convenio con Conselleria de Educación. Programas Educación Especial
- 2002: Cocreación Enlínea, Asociación de Asociaciones de Personas con Inteligencia Límite.
- 2003: Creación del proyecto Forma, cursos de formación complementaria, adaptados a personas con inteligencia Límite.
- 2008: Nuevas instalaciones C/Artilleros.
- 2016: Apertura de una nueva sede de ANILIA en Arzobispo Loaces, 9
- 2018: Ganadores edición TALENTO SOLIDARIO FUNDACIÓN BOTÍN
- 2019: Obtención de la certificación de gestión de calidad ISO 9001:20152020
- 2020: Puesta en marcha aulas virtuales adaptación Covid.
- 2022: Apertura nuevo local con aulas de apoyo al lado de la Sede Social, Arzobispo Loaces.
- 2024: Premio Mejor Iniciativa Saludable, otorgado por la Concejalía de Sanidad del Ayto de Alicante.
- 2025: Participación en la renovación del Consejo Municipal de Personas con Discapacidad de la ciudad de Alicante.
- 2025: Miembros de la Red de Empleo de la Agencia Local de Desarrollo

2. ANILIA EN DATOS

A lo largo de 2025, ANILIA ha prestado servicio a más de 150 personas con inteligencia límite. La plantilla media de la Asociación ha sido de 16 personas y de 30 personas con discapacidad en el Centro Especial de Empleo. Además, 6 personas han colaborado con ANILIA realizando voluntariado en diversas actividades.

2.1. ASOCIACIÓN ANILIA

Las personas usuarias de ANILIA pueden participar en varios servicios de la Asociación. Además, a lo largo del ejercicio se producen múltiples altas y bajas en los servicios, así como derivaciones a otras entidades.

2.2. Centro Especial de Empleo

Las personas contratadas en el Centro Especial de Empleo presentan las siguientes características:

Medios humanos en los Centros Especiales de empleo a 31/12/2025

Centro	Hombres con discapacidad	Mujeres con discapacidad	Hombres sin discapacidad	Mujeres sin discapacidad	Total
Alicantino Poda SL	16	10	2	2	30



3. SERVICIOS

3.1 ÁREA EDUCATIVA

Método

Comenzamos la atención a través de una evaluación y valoración de la persona usuaria y de sus entornos (familiar, escolar y socio-sanitario), planificamos la intervención de forma totalmente individual e iniciamos el trabajo a través de los diferentes departamentos que pueda necesitar: formación, empleo, área social, área autonomía, etc.

Servicios

- Valoración, intervención y seguimiento individualizado.
- Asistencia integral.
- Información, apoyo y orientación familiar.
- Integración familiar, social y escolar.
- Servicios de detección y prevención en el entorno sanitario.
- Actividades Complementarias.

3.2 ÁREA DE FORMACIÓN

El Área de Formación de ANILIA, atiende a personas con inteligencia límite en etapas vitales como la **transición a la vida adulta y la propia vida adulta**.

Los servicios disponibles se orientan a personas con inteligencia límite y de edades comprendidas entre los 16 y los 35 años, tienen como principal función prestar apoyos desarrollando aquellos aprendizajes que les serán de utilidad para el acceso a su vida personal, en el hogar y en la comunidad.

Dicha formación tiene como finalidad afianzar su madurez personal y adquirir hábitos y destrezas para desenvolverse como personas adultas y así tener acceso al entorno comunitario en el que viven, en condiciones de competencia básica y formarse como ciudadanía autónoma y responsable; la formación les permitirá su posterior acceso al mundo ocupacional o laboral.

TRANSICIÓN A LA VIDA ADULTA

En la sede se desarrollan cuatro programas formativos a través de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte; son los denominados Programas de Formación Profesional Básica en la categoría de Educación Especial, las especialidades que se imparten son:

- Operaciones auxiliares en conservación y mejora de montes
- Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería
- Actividades auxiliares de comercio
- Cortinaje y complementos de decoración.

Además, contamos con un aula multifuncional que imparte la especialidad de:

- Competencias digitales básicas y avanzadas.

VIDA ADULTA

En lo referente a la atención en la etapa de vida adulta, el área de Formación de ANILIA realiza diferentes acciones formativas anualmente, en el 2025 destacamos:

1. Itinerarios de Inclusión Sociolaboral: Un total de 56 participantes finalizaron la formación. 12 se incorporaron al mercado laboral en este periodo.
2. Gracias a la colaboración con la concejalía de Acción Social del Ayto de Alicante pudimos desarrollar un programa de atención de prevención de la exclusión sociolaboral de personas con inteligencia límite.
3. Se desarrollaron diferentes cursos y talleres de carácter prelaboral mediante la colaboración de ANILIA con el ayuntamiento de Alicante, la Diputación de Alicante y demás entidades públicas y privadas con las que el Área de Formación de ANILIA colabora habitualmente.
4. Preparación de oposiciones y actividades transversales para la búsqueda de empleo.
5. Servicio de Intermediación Laboral de ANILIA-PODA (Bolsa de Empleo)

Anilia ha atendido durante 2025 a más de 150 personas. Unas han pasado a incorporarse a la entidad como socias y otras han sido derivadas a otros recursos. La formación ofrecida por Anilia ha incluido áreas instrumentales como lenguaje, cálculo e informática, formación para el desarrollo de las destrezas de vida personal, formación profesional específica, prácticas en centros de trabajo, prevención de riesgos laborales, Orientación y Formación Laboral, educación para la salud y talleres de redes sociales y comunicación.

Equipo: Durante el 2025, 16 profesionales desempeñaron sus funciones y se contó con la ayuda de personal voluntario

Nº de personas atendidas

+150 personas con discapacidad intelectual han sido atendidas durante este ejercicio.

3.3 ÁREA OCUPACIONAL

El Área Ocupacional ofrece oportunidades y proporciona apoyos para que la persona con inteligencia límite sea una persona adulta responsable y lo más autónoma posible dentro de sus capacidades. Busca el trabajo con la integralidad de la persona en las diferentes áreas de su vida.

Está organizado en talleres, a cada uno de los cuales se asigna una tarea ocupacional y un horario de funcionamiento. Las actividades formativas poseen una amplia programación transversal a la actividad de talleres. Se organizan en grupo pequeño, aunque los objetivos son individuales. Dicho plan de trabajo individual se determina en el momento de acogida de la persona usuaria.

El Área lleva a cabo una evaluación de sus características y necesidades de apoyo y establece el Plan de Atención Individualizada, el cual es revisado periódicamente.

En la dinámica del Área se alternan las actividades formativas y las productivas; éstas se concretan a través de diversas empresas colaboradoras con ANILIA y de un taller de producción propia: COMERCIO TEXTIL Y FLORAL. Éstas últimas actividades se publicitan y venden a través de nuestra sede y por la página web.

Servicios

- Programas de aprendizajes para la vida adulta (autonomía personal, social y comunitaria)
- Desarrollo de actividad ocupacional
- Taller de envejecimiento saludable
- Grupos de desarrollo personal
- Participación de las personas usuarias a través de las asambleas de taller y generales del centro
- Información y asesoramiento a la persona con discapacidad y su familia.
- Actividades de educación para la salud.

Servicios voluntariado:

- Promoción del voluntariado individual como apoyo a actividades concretas.
- Promoción del voluntariado corporativo para la visibilización y sensibilización acerca del ámbito de la discapacidad.
- Formación de voluntariado (curso de formación del voluntariado).
- Selección y asignación de voluntariado a actividades de la asociación.
- Apoyo en acciones y eventos de los diversos centros y servicios de ANILIA

En cuanto al programa de voluntariado incluye las fases de captación, recepción, selección, formación, derivación, seguimiento y evaluación de las actuaciones del voluntariado.

Acompañamientos individuales específicos para determinados aprendizajes de autonomía en la vida social y personal

- Participación en actividades (mesas, congresos, jornadas) sobre el voluntariado.

3.3.1. SERVICIO DE OCIO

Ofrecemos los apoyos necesarios para promover la libre participación y disfrute del tiempo libre de las personas usuarias. Anilia es lugar de encuentro y reunión. Busca la socialización y la integración en los recursos comunitarios. Posee un funcionamiento democrático. En la asamblea las personas usuarias proponen actividades y luego las familias las ejecutan respondiendo a las diversas preferencias y perfiles. Es complementario al del resto de servicios ya que sus actividades se realizan durante la semana y la organización en fines de semana se realiza a través de familias.

- Actividades recreativas y de ocio - Visitas culturales
- Participación y autodeterminación de las personas con discapacidad
- Coordinación y gestión con Plena Inclusión de estancias del IMSERSO

Anilia dispone también de los recursos humanos necesarios para el apoyo en la adquisición de

nuevas capacidades y en el fortalecimiento de las ya adquiridas, con el fin de alcanzar, en la medida de lo posible, retos personales para cada una de las personas a las que se presta apoyo.

3.4 ACTIVIDADES ARTÍSTICAS

Actividades Artísticas. La actividad se centra en el desarrollo del potencial artístico y creativo de las personas con inteligencia límite que se atienden en el área ocupacional.

Objetivo

ANILIA proporciona a las personas atendidas un espacio en el que a través del Arte pueden desarrollar todas sus capacidades plásticas y expresivas. Con ello se consigue que aumenten su creatividad, autonomía, coordinación e incrementar las aptitudes de responsabilidad y disciplina y todo ello desde una óptica puramente artística y con un enfoque educativo y terapéutico. Pintura, manualidades, etc.

3.5 ÁREA DE EMPLEO

ANILIA, dispone de un Centro Especial de Empleo. El objetivo es la oferta y/o el mantenimiento de puestos de trabajo para personas con discapacidad dentro de la modalidad de empleo protegido. Además de la oferta de un empleo, el centro proporciona formación en el puesto de trabajo y reciclaje profesional, así como programas de ajuste personal y social realizados por preparadores y preparadoras laborales con una larga trayectoria profesional en la integración laboral de personas con discapacidad, cuyo fin es lograr la mejor adaptación posible al puesto de trabajo.

Objetivos generales:

1. Crear empleo y realizar inserciones laborales de personas con discapacidad en la modalidad de empleo protegido.
2. Proporcionar formación para el desarrollo profesional y el ajuste personal y social en el puesto de trabajo que contribuya a la mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad en la etapa laboral.
3. Generar Empleo con Apoyo en la Empresa Ordinaria supervisado por el Área de Empleo ANILIA.

Metodología:

Cuando hay una posible oferta de empleo, se realiza un estudio de los requisitos laborales planteados por la empresa o entidad y un análisis de las funciones y tareas a realizar. Con estos datos, se lleva a cabo un informe del puesto a cubrir, seleccionando al candidato o a la candidata para dicho puesto en función del perfil demandado y de las competencias y habilidades de los y las aspirantes. Asimismo, se estudian las necesidades de apoyo de la futura persona trabajadora, así como las eventuales adaptaciones al puesto de trabajo que deban implementarse, elaborándose un calendario inicial de seguimiento y apoyo al trabajador o trabajadora.

Una vez realizada la incorporación al puesto de trabajo, el trabajador o la trabajadora con

discapacidad recibe una formación inicial y un acompañamiento por parte de preparadoras laborales. Se realiza un programa de ajuste personal y Social (APS) para el expediente de cada persona.

La justificación y la remisión de los informes de cumplimiento de los objetivos de ajuste personal y social de cada persona trabajadora es un requisito fundamental e ineludible para la percepción de subvenciones.

Se proporcionan servicios de ajuste personal y social a través de la intervención profesional en las siguientes áreas:

- Laboral.
- Social y Familiar.
- Cultural y Deportiva.
- De Rehabilitación y Terapéutica.
- Formación Continua.

Los trabajadores y las trabajadoras con discapacidad reciben atención directa por el personal que integra la Unidad de Apoyo, un Psicólogo, un Trabajador Social, 2 monitoras, un encargado de producción y una terapeuta ocupacional.

Las principales intervenciones profesionales, dentro de los servicios de ajuste personal y social proporcionados a los trabajadores y trabajadoras con discapacidad por áreas son:

- **Área Laboral:**
 - 1) Supervisión y apoyo en el centro de trabajo (frecuencia diaria).
 - 2) Plantilla de Planificación de la Jornada Laboral (desglose por horas de las tareas).
 - 3) Mediación / Gestión de ausencias varias, períodos de vacaciones, conflictos o situaciones que dificulten el buen desempeño en el puesto de trabajo.
 - 4) Orientación / apoyo
 - 5) Tutelaje de la relación laboral en todas sus facetas.
- **Social y Familiar:**
 - 1) Informar sobre actividades y eventos sociales que se organizan desde ANILIA
 - 2) Favorecer encuentros lúdicos entre compañeros y compañeras de trabajo (comidas, salidas...).
 - 3) Comunicación con familiares a través de llamada telefónica, correo electrónico y / o atención directa.
- **Cultural y Deportiva:**
 - 1) Informar sobre las actividades y eventos culturales y deportivos que se organizan desde ANILIA y en nuestra ciudad.
 - 2) Informar y, posteriormente, derivar a los interesados / as
 - 3) Promover encuentros entre el personal en los que se realicen actividades culturales (cine, teatro, exposiciones, conciertos, ferias...).

- **De Rehabilitación y Terapéutica:**

- 1) Atención psicológica y terapia ocupacional individualizada.
- 2) Programa de control postural.
- 3) Trabajo Social.
- 4) Programa Básico de Higiene y Presencia Personal.

- **Formación Continua:**

El Área de Empleo cuenta con un Plan de Formación anual destinado a todas las personas integrantes. Los objetivos principales son:

- Facilitar conocimientos a los trabajadores y a las trabajadoras para mejorar y actualizar el desempeño de sus tareas laborales.
- Incrementar la motivación y el nivel de implicación del personal del Centro Especial de Empleo, fomentando su desarrollo personal y profesional con temáticas que nos indican.
- Mejorar la salud y la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras incluyendo cursos relativos a hábitos de vida saludables.
- Cumplir con los requisitos de Formación Continua marcados por Labora dentro del marco de cumplimiento de los objetivos de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo.

Además de promover la formación interna de los trabajadores y las trabajadoras, a través de acciones formativas, también se asiste a talleres ofertados y promovidos por ANILIA u otras entidades de nuestra ciudad. Cursos sobre Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral, jornadas profesionales dirigidas al personal de atención directa y apoyo a trabajadores y trabajadoras con discapacidad, charlas sobre uso responsable de internet y redes sociales, etc.

Servicios:

Para el personal empleado:

- Acceso al empleo en la modalidad de empleo protegido, o empleo con apoyo, (supervisado) así como formación en el puesto de trabajo y participación en programas de ajuste personal y social.
- Información sobre actividades complementarias y otros servicios de ANILIA que puedan dar respuesta a sus necesidades.
- Formación continua y reciclaje profesional.
- Programas transversales.

Como empresa:

- Los centros especiales de empleo realizan diversas actividades laborales comerciales y / o empresariales, según se refleja a continuación.

Es una empresa de servicios con actividad desde el año 1996. Su plantilla actual es de 30 personas trabajadoras.

Actividad principal: Actividades de limpieza y jardinería. Manipulados, Comercialización de artículos para decoración. (Manipulados).

Tipos de discapacidad de las personas trabajadoras:

87% Intelectual
3 % Física
10% sin discapacidad

El **Real Decreto 469/2006, de 21 de Abril**: Regula por vez primera las **Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional**. Equipos multiprofesionales que constituyen el instrumento de modernización de los servicios de ajuste personal y social en los CEEs. Asimismo, se regula la subvención de costes laborales y de Seguridad Social de la contratación del personal que integra estas unidades.

Los CEEs, para cumplir con los requisitos que marca la ley y desarrollar los servicios de ajuste personal y social que realmente generen un **impacto en la calidad de vida de sus trabajadores y trabajadoras**, desarrollan diferentes programas o acciones de rehabilitación, terapéuticas, de integración laboral y social, culturales y deportivos.

Las actividades realizadas se llevan a cabo por profesionales que han sido contratados expresamente para acometer estas funciones y que están formados para ello.

El Preparador o Preparadora Laboral es el profesional que asume el rol de intermediario entre el trabajador o trabajadora con discapacidad y la empresa, proporcionando los apoyos necesarios para afrontar las tareas laborales. Ha de ser capaz de:

- 1) **Programar acciones formativas y de ajuste personal y social.**
- 2) **Proporcionar apoyos (diferentes intensidades).**
- 3) **Identificar características o condiciones previas, tanto del trabajo como del trabajador o trabajadora con discapacidad.**
- 4) **Definir metas, seleccionando objetivos que tengan en cuenta la realidad laboral.**
- 5) **Planificar acciones.**
- 6) **Registrar y evaluar.**

4. RELACIONES INSTITUCIONALES

En 2025, ANILIA ha establecido colaboración con diversas entidades y se ha participado en eventos.

4.1. Entidades colaboradoras

Diversas instituciones colaboran con ANILIA, algunas siendo socias, otras realizando donaciones o patrocinios, contratando a personas con discapacidad, facilitando prácticas de formación en sus empresas o bien a través del cumplimiento de las medidas alternativas a la contratación según las diferentes opciones que la legislación ofrece. Durante 2025 las entidades colaboradoras han sido las siguientes:

Organismos Públicos

- Generalitat Valenciana
- Excma. Diputación Provincial de Alicante
- Excmo. Ayuntamiento de Alicante
- Agencia Local de Desarrollo Alicante
- Fondo Social Europeo

Organismos Privados

- Aguas de Alicante
- F Juan Perán-Pikolinos
- Fundación Orona
- Fundación La Caixa
- París 1 Notarios
- Malcop
- STV
- Eulen
- Auren Auditores
- Blinker
- Óptica Conde
- Medielevel
- Aludium
- Domti
- NTT Data
- Sprinter
- Chitina
- Universidad Miguel Hernández
- Don Dino
- Dialprix

5. HECHOS MÁS RELEVANTES DEL 2025

Durante este ejercicio, ANILIA ha dinamizado diversas iniciativas.

- Participación y mayor difusión de actividades y noticias sobre nuestro trabajo en redes sociales
- Proyectos:
 - ❑ Promoción para la Autonomía
 - ❑ Itinerarios de Inclusión Sociolaboral
 - ❑ Envejecimiento activo
 - ❑ Educación en valores
 - ❑ Prevención violencia de género

Las principales actividades realizadas por ANILIA en 2025 aparte de la formación habitual ha sido:

- Actualización y mejora del Plan de Igualdad de la asociación, por parte del equipo responsable.
- Programa de Educación en Valores con celebración de efemérides a lo largo de todo el año.
- Campaña divulgativa en redes sociales sobre la inteligencia límite. Guía Educativa.
- Formación complementaria relacionada con la Igualdad.
- Formación para el reciclaje y la mejora del medio ambiente
- Reforestaciones en Aludium y en la Serra Grossa
- Club de lectura
- Huerto Escolar IES CAVANILLES
- Huerto Escolar C.P. Azorín
- Mejora de zonas verdes de la escuela infantil

ÁREA OCUPACIONAL

- **Grupos de Desarrollo Personal.** Se trabaja con las personas usuarias en su crecimiento personal proporcionándoles herramientas para reflexionar sobre ellos mismos y sobre los demás, abriendo un abanico de posibilidades ante el que puedan elegir cómo pensar y cómo actuar. Se trabaja con metodología de grupo operativo.
- **Talleres Estrés, Ansiedad y otras problemáticas.** Este taller ha sido desarrollado por un psicólogo desde un enfoque de dinámica de grupo, trabajando desde las experiencias de las personas participantes, realizando abordaje de los miedos positivos, negativos, modos de afrontamiento y dificultades para adaptarse a los cambios. Para ello se recogen experiencias de las personas participantes o sus familias y las trabajamos en grupo. Las sesiones se han desarrollado semanalmente de enero a julio.
- **Taller de “Resolución positiva de conflictos”:** a lo largo de este año, se han organizado pequeños grupos de personas usuarias para la resolución de conflictos que han surgido en la convivencia. Estos grupos están formados por las personas implicadas en los conflictos, y algunos mediadores estimados por todos, para que las negociaciones lleguen a buen puerto. La experiencia es enriquecedora para los participantes y ha ayudado a mejorar la convivencia diaria.

• OTRAS ÁREAS

- Formación en redes sociales y comunicación
- Formación en ODS.
- Formación en ISO para profesionales de la asociación.
- Establecimiento de colaboraciones con nuevas empresas colaboradoras y mantenimiento y ampliación de colaboraciones con los partners actuales.
- Estrategia de marketing y lanzamiento de campañas

6. PLAN DE ACTUACIÓN AÑO 2026

ANILIA trata de avanzar hacia la total satisfacción de las personas con inteligencia límite. Con este ánimo, tratamos de implementar en cada ejercicio nuevas actuaciones que nos aproximen a dicha meta. En 2026 se han previsto las siguientes:

- Comunicación y difusión: Se realizarán diversas actividades para darnos a conocer. El objetivo es que se conozcan las actividades que realiza ANILIA (radio, TV, RRSS, prensa)
- Visitas a diferentes instituciones y entidades
- Mantener nuestro Sistema de Gestión de Calidad con reconocimiento internacional, ISO 9001-2015.
- Sensibilización escolar sobre la discapacidad
- Formación de Voluntariado
- Formación interna y reciclaje a través de Fundae para profesionales de la organización.
- Mejora en la participación de las partes interesadas en los cuestionarios de satisfacción familiar y laboral.
- Certificación de nuevos servicios nitario.
- Participación en las comisiones de trabajo con otras entidades organizadas por el Ayto. de Alicante.
- Elaboración y presentación de proyectos para la ampliación o mejora de servicios y mejora de la calidad de vida de las personas usuarias.
- Premios y actividades a beneficio de la entidad.

Para el 2026, independientemente de las habituales actividades de formación que se realizan, nos planteamos los siguientes retos.

1. Conseguir unas instalaciones acordes a la demanda de las personas atendidas. Nuestra Sede se ha quedado pequeña y no tenemos capacidad para atender a más personas que demandan el servicio.
2. Ampliar el Centro Especial de Empleo con nuevas contrataciones y mejora de las herramientas y maquinaria puestas a su servicio.

3. Servicio de Empleo con Apoyo en colaboración con distintas empresas para dar cobertura a más trabajadores/as que consigan su inserción laboral.
4. Se prevé igualmente el desarrollo de cursos de carácter prelaboral mediante la colaboración de ANILIA con el ayuntamiento de Alicante, la Diputación de Alicante y demás entidades públicas y privadas con las que ANILIA colabora habitualmente.

PROYECTOS DE FUTURO

Para responder a las inquietudes y la problemática detectada que presentan las personas asociadas, tenemos la necesidad de poner en marcha a corto plazo los siguientes recursos:

Centro de día y Vivienda tutelada: puesta en marcha de un centro y una vivienda con apoyos para personas con Inteligencia Límite que por sus características particulares no pueden optar a otros recursos residenciales. En concreto, el proyecto irá dirigido a adolescentes tutelados que, al cumplir la mayoría de edad, quedarán en situación de abandono o institucionalizados en recursos no adecuados; adultos que cuentan con padres ancianos que no pueden encargarse de ellos; jóvenes y personas adultas con diagnóstico dual (Inteligencia límite y enfermedad mental) que presentan problemas de conducta.

Proyecto Redes: Proyecto de sensibilización social, con el fin de aprovechar el potencial humano de las personas con inteligencia límite y las personas de la tercera edad mediante acciones de sensibilización y voluntariado conjuntas.

COMUNICACIÓN

En este año 2025 en Anilia hemos querido dar un paso más en la promoción del colectivo con Inteligencia Límite y de la labor que desarrollamos en la asociación.

Para ello, hemos continuado con la campaña de difusión a través de las redes sociales y nuestro blog. En la actualidad tenemos más de 1000 seguidores en nuestra página de Facebook y en nuestro perfil de Instagram, alcanzando una repercusión semanal de casi 900 personas gracias a las publicaciones que compartimos.

Por último, hemos elaborado dentro de nuestras campañas de sensibilización anuales, nuevos materiales de difusión como guías sobre educación de las personas con Inteligencia límite, que se han distribuido en colegios, institutos, centros sociales y empresas, ya que consideramos que son herramientas útiles para los profesionales y la sociedad en general. Para las acciones de sensibilización, se ha contado con una subvención de la Concejalía de Participación Ciudadana.

7. DATOS ECONÓMICOS

A continuación, se muestra el cierre económico del año 2025

ANILIA mantiene una política de diversificación de sus fuentes de financiación que permite garantizar los servicios que se ofrecen y el crecimiento progresivo de las personas beneficiarias. Las fuentes de financiación de la entidad son las cuotas de las personas asociadas, convenios de prestación de servicios y las donaciones tanto de empresas como de particulares, ayudas, subvenciones, colaboraciones y patrocinios de los distintos programas que ofrecemos.

En 2025 los ingresos obtenidos por financiación externa se han mantenido en la línea de años anteriores. Una gestión eficiente ha permitido a ANILIA mantener su posicionamiento, avanzar en la atención y desarrollar nuevas actuaciones en pro de las personas beneficiarias atendidas.

Se ha contado con subvenciones y ayudas de ORGANISMOS PÚBLICOS:

GENERALITAT VALENCIANA Secretaría Autonómica de Educación
GENERALITAT VALENCIANA Secretaría Autonómica de Familia y Servicios Sociales
AYUNTAMIENTO DE ALICANTE
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ALACANT/ALICANTE
AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ALICANTE

*La publicidad de las subvenciones concedidas, es publicada anualmente en la plataforma TEP

OTRAS ENTIDADES/ORGANISMOS:

FUNDACIÓN "LA CAIXA"
CAIXABANK
FUNDACIÓN JUAN PERÁN PIKOLINOS
FUNDACIÓN ORONA
Donativos de empresas y particulares.





ANILIA

asociación de personas
con inteligencia límite

C/ Arzobispo Loaces, 9.Bajo- CP 03003 Alicante

TELÉFONO: 965.14.42.42

EMAIL: contacto@anilia.org recepción.anilia@gmail.com

WEB: www.anilia.org

INSTAGRAM

<https://www.instagram.com/asociacionanilia/>

FACEBOOK - INTELIGENCIA LÍMITE

<https://www.facebook.com/asociacion.anilia>

Bizzun Donativos al número: 04760

Puede obtenerse más información en: www.anilia.org