

MEMORIA ACTIVIDADES 2024



ANILIA

asociación de personas
con inteligencia límite



INFORMACIÓN
Inserción y Orientación laboral
ANILIA



SALUDA DEL PRESIDENTE

En 2024 se han cumplido 32 años del nacimiento de ANILIA. A lo largo de estos años, como cualquier organización, hemos pasado por muchas vicisitudes. Lo primero que quiero manifestar a las personas asociadas es mi agradecimiento por formar parte de esta asociación, porque gracias a ellas, nuestra fuerza es cada vez mayor para luchar por los derechos de las personas con Inteligencia Límite. Los padres y madres que conforman ANILIA han conseguido que, a pesar de las dificultades, esta iniciativa asociativa, siga más viva que nunca.

Así mismo, deseo hacer llegar mi reconocimiento a todas aquellas personas, que, bien como colaboradoras, bien como miembros de la junta directiva, han dedicado sus conocimientos y parte de su tiempo al desarrollo de esta asociación. La implicación de numerosas instituciones, tanto públicas como privadas, nos ha ayudado a mantener los servicios que veníamos prestando así como embarcarnos en nuevos proyectos.

Cerramos el año 2024 muy satisfechos con los logros conseguidos. Nuestro reto de mejorar las instalaciones para poder prestar más apoyo y mejorar los servicios, se está haciendo realidad. Esto no hubiera sido posible sin todo el equipo humano que día a día integra Anilia. La labor desempeñada por la entidad no sería posible sin su compromiso y dedicación. Respecto al voluntariado, no tengo palabras para expresar mi agradecimiento a la labor de las personas voluntarias.

Anilia este año ha estado más viva que nunca en los medios, así como en foros de relevancia de nuestro entorno, tanto en el ámbito educativo, como en el social, participando activamente en todo lo referente al sector de la discapacidad asumiendo e incorporando como propios las iniciativas, los programas y las propuestas de mejora continua impulsados en ellos.

Nuestro objetivo prioritario para el futuro, continúa siendo prestar atención a todas las personas que pasen por Anilia, manteniendo el mismo nivel de calidad de los servicios, así como dar respuesta a las necesidades de futuras incorporaciones. Este compromiso es compartido por todos los miembros que integramos la Junta Directiva.

Gracias de corazón.

JOSÉ VICENTE BAUTISTA LLORENS

PRESENTACIÓN

En los últimos años las personas con discapacidad están avanzando, dejando de ser ‘ciudadanos invisibles’ y desarrollan de manera creciente un mayor protagonismo y participación social.

Va desapareciendo la perspectiva compasiva de las actuaciones públicas y privadas. La discapacidad es un asunto de derechos humanos, de dignidad ciudadana y de igualdad de oportunidades.

Las personas con Inteligencia Límite forman parte de uno de los colectivos con más riesgo de exclusión de la sociedad. Esto se debe, entre otros factores, a la desigualdad de oportunidades en la formación y en el empleo. Sin un trabajo digno no se puede garantizar que las personas adultas, independientemente de la presencia o no de condiciones personales derivadas de su discapacidad, accedan a una plena integración social.

En Anilia, a lo largo de los años hemos impulsado nuevas iniciativas dirigidas a fomentar la autonomía personal y social, así como facilitar un empleo a las personas que atendemos. Esto ha requerido de la promoción de una nueva estructura laboral, de más medios humanos, materiales y de una búsqueda exhaustiva de empresas que quieran colaborar con nosotros para lograr un cambio de mentalidad en la sociedad. Al fin y al cabo, se trata de que entiendan que las personas con Inteligencia Límite son personas con un gran potencial.

¿NOS AYUDAS A AYUDAR?



NUESTRA ASOCIACIÓN

ANILIA es una entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo desde su creación en 1992, ha sido mejorar la calidad de vida de las personas con Inteligencia Límite y la de sus familias, brindándoles, apoyo, atención y asesoramiento.

A lo largo de nuestra historia, el crecimiento y la evolución de la asociación han sido constantes y han venido determinados por la fuerza de las familias, la junta directiva, el espíritu de los y las profesionales, quienes, con la ayuda de las entidades colaboradoras, han buscado desde siempre la calidad y la mejora de los servicios para adelantarse a las posibles necesidades de las personas usuarias.

En la actualidad, ANILIA presta servicio estable a más de 100 familias, aunque el número de personas atendidas anualmente es considerablemente mayor, desde las diversas actividades que se desarrollan.

Nuestras instalaciones, servicios, programas y centro especial de empleo se complementan con un objetivo final: proporcionar a la persona con Inteligencia Límite la mejor atención posible para mejorar su calidad de vida y desarrollar al máximo su autonomía tanto personal como social.

Por su trayectoria, ANILIA es hoy por hoy la única asociación de la Comunidad Valenciana que presta apoyo a un colectivo tan especial como es el de las personas con Inteligencia Límite. Dedicada en exclusiva a este colectivo.



OBJETIVOS

Visión: ser un centro de referencia en la aplicación, difusión e innovación en apoyos para las personas con Inteligencia Límite y sus familias, contribuyendo a generar una sociedad más inclusiva donde se respeten los derechos de todas las personas.

Misión: mejorar la calidad de vida de las personas con Inteligencia Límite, ofreciendo programas de apoyo de calidad que partan de sus necesidades y de las de sus familias, y que favorezcan su plena inclusión y participación social como ciudadanos de pleno derecho.

Valores: ayudar y apoyar a las personas con Inteligencia Límite y sus familias, trabajar por la igualdad de oportunidades y por el respeto como vía de crecimiento y convivencia.

INTELIGENCIA LÍMITE

Una persona con Inteligencia Límite tiene un cociente intelectual entre 70 y 85, es decir, justo por debajo de lo que se considera normal, según la Organización Mundial de la Salud (OMS). Estas personas, por tanto, presentan una limitación intelectual que se percibe en algunas habilidades adaptativas como la vida en el hogar, su tiempo libre o el uso de la comunidad. Tampoco disponen de ciertas habilidades cognitivas, personales y sociales para enfrentarse a las exigencias del entorno, por lo que precisan soportes adecuados y específicos.

REDES COLABORATIVAS

Conscientes de la importancia del movimiento asociativo, Anilia está integrada en las siguientes organizaciones:



JUNTA DIRECTIVA

Los miembros de la Junta Directiva de ANILIA no perciben ninguna retribución por su labor.

Junta Directiva:

José Vicente Baustista (Presidente)

José Lus García (Vicepresidente)

Juan Ramón Flores (Tesorero)

Cristina Gilabert (Secretaria)

Juan Terol Valls, Juan Pagán, Paqui Cantó (vocales)

PROFESIONALES :

Lola Ramírez (directora)

Sabrina Caro (coordinadora)

Alejandro Rubinos (trabajador social)

Pablo García (psicólogo)

Margarita Espino (educadora)

Marta Castaño (educadora, tec.integración social)

Constantino Cuenca (educador- Ciencias Medioambientales)

Gema Soler (educadora- Ingeniera Agrónoma)

José Luis Muñoz (formador-Tec.Diseño web)

Sol González (Abogada y Técnica inserción laboral)

Juan P. Sellés (técnico jardinería)

María Escobar (Profesora de educación especial)

Rita García (Profesora de educación especial)

Beatriz Seva - Administración

Isabel Amorós – monitora ocupacional

Melanie Buus (educadora-Lic en Historia)

Carmen Corona – aux. servicios.

INSTALACIONES

En 2024 se han consolidado las instalaciones incorporando otro local en alquiler, junto a la Sede Social, a fin de poder prestar una atención individualizada a las familias, desarrollo de tutorías, desdoble de aulas, etc. Este local se suma a las instalaciones principales, situadas en la calle Arzobispo Loaces, 9, y con un espacio de 500 metros cuadrados.

Dado el volumen actual de personas atendidas, se nos plantea la necesidad de más espacio para poder atender en parámetros de calidad.

A lo largo de 2024, se han mantenido reuniones con distintas concejalías del Excmo Ayuntamiento de Alicante y la autoridad portuaria, para presentarles nuestras demandas.

Nuestro objetivo a medio plazo sería la construcción de un centro que aglutinase aulas de formación, centro de día y residencia.



HITOS

Las personas usuarias, así como sus familias son la base de la existencia de esta asociación. Año tras año, Anilia ha ido innovando y modulando sus programas para que las personas atendidas adquieran y desarrollen sus habilidades. Actualmente se atiende a más de 100 familias y también a menores tutelados.

En este año hemos seguido cumpliendo nuestra misión, que no es otra que conseguir la integración social de las personas con Inteligencia Límite a partir, principalmente, de su inserción laboral y dar a conocer a la sociedad en general las características de éstas personas. Para ello, es primordial la colaboración de la sociedad civil y de los medios de comunicación.

12 INSERCIONES LABORALES

PERSONAS ATENDIDAS **+200**

28 PERSONAS TRABAJANDO EN EL CEE

NUEVOS CONVENIOS COLABORACIÓN **10**

+ de 1000 SEGUIDORES EN REDES



PROGRAMAS Y SERVICIOS

8 a 15 años	16 a 21 años	21 a 65 años	40 a 65 años
PROGRAMAS DE APOYO	EDUCACIÓN REGLADA	PROGRAMAS VIDA ADULTA	ENVEJECIMIENTO ACTIVO
UANIL Servicio de Apoyo Atención Psicosocial	PFCB TRAVI Ocio y Tiempo Libre Apoyo a Familias Voluntariado Atención Psicosocial	INSERTA-T ITINERARIOS INTEGRADOS PRAES-Atención exclusión social FORMA-Formación y apoyo empleo Ocio y Tiempo Libre Atención Psicosocial Centro Especial de Empleo Voluntariado	CEE ACTIVA-T INSERTA Ocio y Tiempo Libre Apoyo Psicológico Autonomía Personal y Social Atención Psicosocial

INSERTAT Y FORMA

Se desarrollan gracias a la financiación de diversas entidades colaboradoras como Fundación La Caixa, Fundación Juan Perán Pikolinos, Consellería de Servicios Sociales, igualdad y vivienda etc.

Buscan que jóvenes a partir de 18 años de edad con Inteligencia Límite reciban formación para que mejoren sus habilidades y consigan capacitarse en un perfil profesional, con el fin de favorecer su inserción socio-laboral.

Los programas se diferencian en grupos: FORMA prelaboral, FORMA laboral y grupo ocupacional, en base a las necesidades de cada persona. Las personas que se capacitan para una profesión (FORMA), pero que no encuentran empleo, posteriormente se incorporan a otro programa de la entidad de itinerarios para la inserción: INSERTA-T.

UANIL

Programa que fue puesto en marcha en 2015, que ofrece atención temprana a niños y niñas (8 a 15 años) que presentan trastornos en su desarrollo o tienen riesgo de padecerlos. Su objetivo es que reciban todos aquellos apoyos que, desde la vertiente preventiva y educativa, puedan potenciar su capacidad de desarrollo y de bienestar, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social, así como su autonomía personal.



ITINERARIOS INTEGRADOS

Es el diminutivo del programa “Itinerarios integrados para la inserción social de personas en riesgo de exclusión social”. Fue implantado hace 10 años y desde entonces tiene continuidad anual, gracias a la cofinanciación de la Consellería de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda

Recoge un conjunto de actuaciones que contemplan, entre otras acciones: diagnóstico de la situación general de las personas que se han acogido al proyecto. evaluación de sus habilidades y problemáticas personales y sociales; Orientación y asesoramiento especializado y personalizado . apoyo intensivo, gestión de recursos, acciones grupales de formación y motivación para el empleo y para favorecer el intercambio de experiencias, etc.

CAPACIDAD@S

Programa que ha sido reformulado para que se adapte a las necesidades de apoyo que presentan las personas más jóvenes con inteligencia límite, que actualmente atendemos y que consta de varias s líneas de actuación: captación jóvenes con discapacidad que se encuentran inactivas, preparación para la vida autónoma, apoyo a la emancipación y a la autonomía personal, inserción educativa e inserción laboral. Surge de la inactividad que se ha detectado en el colectivo que presentan problemas adaptativos en áreas como la comunicación, cuidado personal, habilidades sociales, utilización de recursos comunitarios, autocontrol, habilidades académicas, trabajo,etc.

En 2024 se han impartido talleres a más de 40 personas Este programa ha sido posible gracias a la colaboración de la Agencia de Desarrollo Local, a través de la convocatoria IMPULSA ALICANTE.

ACTIVA-T

Ha recibido un premio de la concejalía de Sanidad, por ser un proyecto innovador. Surge con el fin de desarrollar un conjunto de actuaciones encaminadas a frenar el envejecimiento prematuro, retrasar la aparición de síntomas del mismo y desarrollar un proceso de envejecimiento digno, activo y saludable. El fin último es mejorar la calidad de vida de las personas con Inteligencia Límite adultas. Puesto en marcha hace 8 años, tiene continuidad anual dado su importancia.

Las personas con discapacidad intelectual envejecen antes que el resto de la población y, por ello, la probabilidad de desarrollar un envejecimiento patológico prematuro es alto. Principalmente se trabaja en aquellas capacidades que reflejan las disfunciones o el deterioro que provoca el proceso de envejecimiento, y cualquier tipo de demencia asociada a una persona con discapacidad intelectual, ya sea el lenguaje, la memoria a corto y largo plazo, el nivel de atención, la concentración, la orientación, etcétera.

Se ha contado con colaboraciones económicas desde la Diputación de Alicante y se espera obtener cofinanciación para futuros ejercicios. Se imparten terapias ocupacionales individualizadas, así como talleres de autonomía, de adaptación del puesto de trabajo o de actividad física.

FAMILIAS

Ofrecemos atención familiar individualizada con reuniones periódicas, facilitando pautas que eviten la sobreprotección y fomenten la autonomía de la persona con Inteligencia Límite. También se organizan grupos de encuentros familiares donde intercambiar experiencias y sesiones con familias con experiencia en la Inteligencia Límite, para ayudar a otras a afrontar una situación que ya vivieron en su día.



ATENCIÓN PSICOSOCIAL

Ofrece asesoramiento individualizado a todas las personas asociadas, así como a cualquier persona interesada en incorporarse a la asociación. Entre sus funciones destacan las siguientes: seguimiento psicosocial, coordinación con otras entidades, elaboración de informes requeridos para distintas tramitaciones, diagnóstico y orientación para las nuevas incorporaciones.

OCIO Y TIEMPO LIBRE

En este programa incidimos en las necesidades de socialización de nuestro colectivo, así como en la promoción de un ocio saludable que fomente la independencia de las personas que atendemos. Así, las personas con Inteligencia Límite desarrollan un sentimiento de grupo, basado en la amistad y el respeto hacia los demás.

En este 2024 se han realizado excursiones, visitas a museos, fiestas temáticas de Carnaval y Navidad en el centro

Nuestra meta a medio plazo, es contar con unas instalaciones independientes para abrir un centro Deportivo y cultural.

PROGRAMAS DE CUALIFICACIÓN BÁSICA

Los PFCB constituyen una oferta formativa adaptada a las necesidades específicas del alumnado con necesidades educativas permanentes que ha abandonado la enseñanza reglada sin haber conseguido los objetivos previstos en la Educación Secundaria Obligatoria (ESO). Están destinados a alumnos de entre 16 y 21 años y su objetivo es afianzar su madurez personal y su nivel de empleabilidad. Estos programas se adaptan a las circunstancias personales del alumnado y están cofinanciados por la Consellería de Educación.

Durante el curso 2024 hemos continuado impartiendo 4 modalidades:

Cortinaje y Complementos de Decoración: se imparte desde hace más de 20 años y se centra en la formación del alumnado en materias como decoración, manipulados textiles y florales, así como ornamentación. Anualmente Anilia firma convenios de colaboración con distintas empresas para el desarrollo de prácticas prelaborales, El alumnado de este curso se ha hecho cargo de la decoración de comercios para ferias y eventos, prácticas en ventas al público, gestiones en almacén, atención al cliente, etc.

Actividades aux. en jardines, viveros y centros de jardinería

Auxiliar en conservación y mejora de montes.

Auxiliar de comercio.

Tienen una duración de 960 horas y en su formación se incluyen módulos específicos y otros de carácter general.

El alumnado de estos cursos realiza prácticas en empresas de distintos sectores con el fin de que apliquen lo aprendido en entornos reales de trabajo.





VOLUNTARIADO

Es un hecho incuestionable que nuestra labor, siempre realizada al límite de los recursos, sería irrealizable sin las personas voluntarias, ya que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos. En Anilia valoramos mucho el trabajo de las personas voluntarias y, por ello, les proporcionamos información, formación y la oportunidad de participar en su comunidad mejorando la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias. Durante 2024 han colaborado activamente con Anilia seis personas voluntarias, así como numerosas familias para jornadas de reforestación, dentro de convenios de voluntariado corporativo.



Además, Anilia, en virtud de la colaboración establecida con Instituciones Penitenciarias, ofrece la posibilidad de que personas penadas a Trabajos en Beneficio de la Comunidad (TBCs), cumplan los mismos colaborando en calidad de voluntarias.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ALICANTINO PODA

Constituido en 1996, su finalidad es la creación, promoción y mantenimiento de puestos de trabajo para personas con Inteligencia Límite que cuentan con aptitudes para iniciar una labor profesional. Así damos respuesta a una demanda real de nuestra sociedad, consiguiendo que las personas con discapacidad se sientan útiles aportando su trabajo. La empresa, con 28 años de experiencia, da empleo a 28 personas de las cuales un 90% tienen una discapacidad intelectual. Entre nuestros clientes destacan el Ayuntamiento de Alicante, con el mantenimiento de la zona ajardinada de Gran Vía-Vicente Alexandre, Aludium con el mantenimiento de jardinería y limpieza de su planta de Alicante, Colegios de nuestra Ciudad como el Azorín y el Emilio Varela, el Cris de Ciudad Jardín, así como clientes particulares, etc.

Ofrecemos asesoramiento jurídico a las empresas para la aplicación de las medidas alternativas, formación adaptada sus necesidades y monitorización de las personas contratadas por parte de nuestro personal técnico y precios muy competitivos por un servicio de calidad. Además de trabajos de limpieza y mantenimiento de jardines públicos y privados y de comunidades, también trabajamos varios tipos de manipulados, elaboramos artículos de decoración textil y floral y realizamos trabajos personalizados. Además, parte del alumnado que se forma en la ANILIA en las modalidades de jardinería y conservación-mejora de montes, realizan sus prácticas en el Centro.





Los centros especiales de empleo debemos dar respuesta a un doble objetivo. De un lado, ofrecer productos y servicios en un mercado libre y abierto y, por lo tanto, ser comercialmente exitosos. Por otro, cumplir nuestra misión principal de carácter social: ofrecer oportunidades, desarrollar y mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

A pesar del cambio de actitud de la sociedad en general, muchas empresas tienen, aún hoy, un absoluto desconocimiento sobre el potencial de las personas con discapacidad, lo cual los lleva a mantener una postura poco comprometida y desconfiada para con estas y los potenciales trabajadores. A esto se añaden otra serie de dificultades como el desconocimiento de las ayudas a la contratación, el sistema de cuotas (en España, existe la obligatoriedad de que el 2% de la plantilla sean personas con discapacidad en empresas de más de 50 trabajadores fijos) y las dificultades para detectar puestos de trabajo concretos que consideren que pueden ser ocupados por personas con discapacidad.

No obstante, son cada vez más las empresas que cuentan en su plantilla con gente de estas características. Las razones que llevan a esto son: cumplir con la normativa, mejorar la imagen de la empresa y darle un toque de humanidad, entre otras cosas. También es cierto que, una vez que las empresas han pasado por la experiencia de contratar a una persona con discapacidad, su grado de satisfacción aumenta considerablemente, superando las expectativas iniciales. Habitualmente, son las propias empresas las que se encargan de difundir lo positivas que resultan este tipo de iniciativas y animan a otras empresas a que participen en las mismas, reduciendo significativamente los prejuicios sociales



ADACEA Alicante
ASOCIACIÓN DE DAÑO CEREBRAL ADQUIRIDO
DE LA PROVINCIA DE ALICANTE

por la
integración



Anilia asociación de personas con inteligencia límite



PODA S.L.
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
ASOCIACIÓN ANILIA

www.anilia.org
96 514 42 42

Asociación
Daño
Cerebral
Adquirido
Provincia de Alicante

RECURSOS ECONÓMICOS

ANILIA mantiene una política de diversificación de sus fuentes de financiación que permite garantizar los servicios que se ofrecen y el crecimiento progresivo de las personas beneficiarias. Las fuentes de financiación de la entidad son las cuotas de las personas asociadas, convenios de prestación de servicios y las donaciones tanto de empresas como de particulares, ayudas, subvenciones, colaboraciones y patrocinios de los distintos programas que ofrecemos.

En 2024 los ingresos obtenidos por financiación externa se han incrementado respecto a 2024. Una gestión eficiente ha permitido a ANILIA mantener su posicionamiento, avanzar en la atención y desarrollar nuevas actuaciones en pro de las personas beneficiarias atendidas.

Se ha contado con subvenciones y ayudas de ORGANISMOS PÚBLICOS:

GENERALITAT VALENCIANA Secretaría Autonómica de Educación

GENERALITAT VALENCIANA Secretaría Autonómica de Familia y Servicios Sociales

AYUNTAMIENTO DE ALICANTE

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ALACANT/ALICANTE

AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ALICANTE

*La publicidad de las subvenciones concedidas, es publicada anualmente en la plataforma TEP

OTRAS ENTIDADES/ORGANISMOS:

FUNDACIÓN “LA CAIXA”

CAIXABANK

FUNDACIÓN JUAN PERÁN PIKOLINOS

FUNDACIÓN ORONA

CÁTEDRA SALUD UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ

Donativos de empresas y particulares.

PROYECTOS DE FUTURO

Para responder a las inquietudes y la problemática detectada que presentan las personas asociadas, tenemos la necesidad de poner en marcha a corto plazo los siguientes recursos:

Centro de día y Vivienda tutelada: puesta en marcha de un centro y una vivienda con apoyos para personas con Inteligencia Límite que por sus características particulares no pueden optar a otros recursos residenciales. En concreto, el proyecto irá dirigido a adolescentes tutelados que, al cumplir la mayoría de edad, quedarán en situación de abandono o institucionalizados en recursos no adecuados; adultos que cuentan con padres ancianos que no pueden encargarse de ellos; jóvenes y personas adultas con diagnóstico dual (Inteligencia límite y enfermedad mental) que presentan problemas de conducta.

Proyecto Redes: Proyecto de sensibilización social, con el fin de aprovechar el potencial humano de las personas con inteligencia límite y las personas de la tercera edad mediante acciones de sensibilización y voluntariado conjuntas.

COMUNICACIÓN

En este año 2024 en Anilia hemos querido dar un paso más en la promoción del colectivo con Inteligencia Límite y de la labor que desarrollamos en la asociación. Para ello, hemos continuado con la campaña de difusión a través de las redes sociales y nuestro blog. En la actualidad tenemos más de 1000 seguidores en nuestra página de Facebook y en nuestro perfil de Instagram, alcanzando una repercusión semanal de casi 900 personas gracias a las publicaciones que compartimos.

Visitamos Alacantí TV para que se hicieses eco de nuestra entidad. Conscientes de la importancia de la comunicación online, en la actualidad estamos llevando a cabo una remodelación de la página web para que las personas interesadas puedan encontrar toda la información que deseen sobre Anilia a un sólo click.

Por último, hemos elaborado dentro de nuestras campañas de sensibilización anuales, nuevos materiales de difusión como guías sobre educación de las personas con Inteligencia límite, que se han distribuido en colegios, institutos, centros sociales y empresas, ya que consideramos que son herramientas útiles para los profesionales y la sociedad en general. Para las acciones de sensibilización, se ha contado con una subvención de la Concejalía de Participación Ciudadana.

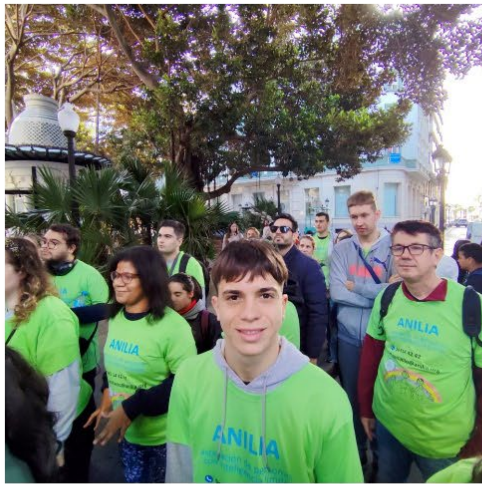
AGRADECIMIENTOS

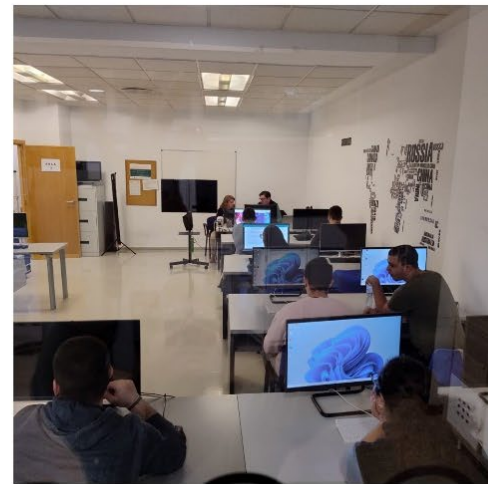
Con la colaboración de:

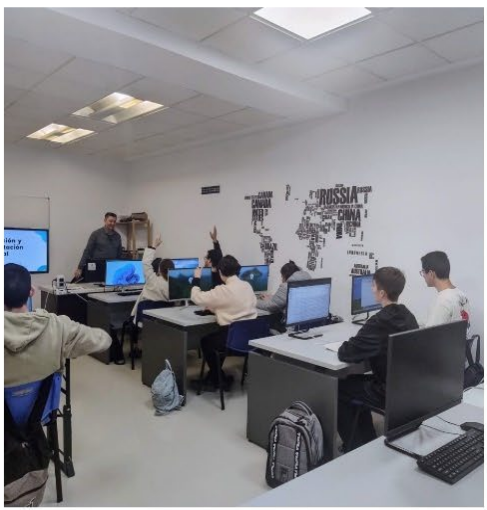


Fundación "la Caixa"











ANILIA

asociación de personas
con inteligencia límite

C/ Arzobispo Loaces, 9.Bajo- CP 03003 Alicante

TELÉFONO: 965.14.42.42

EMAIL: contacto@anilia.org recepción.anilia@gmail.com

WEB: www.anilia.org

INSTAGRAM

<https://www.instagram.com/asociacionanilia/>

FACEBOOK - INTELIGENCIA LÍMITE

<https://www.facebook.com/asociacion.anilia>

Bizzun Donativos al número: 04760

