



ANILIA

asociación de personas
con inteligencia límite

www.anilia.org Teléf. 965144242 C/Arzobispo Loaces, 9-Alicante



MEMORIA DE ACTIVIDADES ANILIA 2023



www.anilia.org



Memoria Actividades 2023 en Lectura Fácil

La Lectura Fácil es una forma de escribir y diseñar para facilitar la comprensión a las personas con dificultades.

Esta es la primera **Memoria de Actividades** de **ANILIA** en Lectura Fácil.

ANILIA quiere facilitar la lectura de esta Memoria a todos los participantes de la Asociación.

En la Memoria hay:

- Recuadros con definiciones sencillas de las palabras en negrita. Por ejemplo, el recuadro que hay en esta página.

Memoria de Actividades es un documento con lo que ha hecho ANILIA en un año.

Índice Memoria Actividades 2023

- ✓ Mejorando la calidad de vida de las personas con Inteligencia Límite
- ✓ Nuestro trabajo
- ✓ Algunos datos
- ✓ Carta del Presidente
- ✓ Retos de ANILIA
- ✓ Programas
- ✓ Centro especial de Empleo
- ✓ Otras actividades
- ✓ ¿Qué más ha pasado en ANILIA?
- ✓ ¿Quiénes trabajan en ANILIA?
- ✓ Redes de trabajo de ANILIA
- ✓ Transparencia
- ✓ Seguimos en contacto



Mejorando la calidad de vida de las personas con Inteligencia Límite

ANILIA acompaña a personas con INTELIGENCIA LÍMITE de todas las edades y facilita su inclusión desde hace **32 años**.



Los valores de ANILIA son:

- **Personas.** Cada persona es lo más importante del trabajo de ANILIA.
- **Diversidad.** ANILIA acompaña a niños, jóvenes y adultos con diferentes grados de discapacidad intelectual.
- **Calidez.** Los profesionales de ANILIA se involucran.
- **Red.** ANILIA colabora con otras **organizaciones**.
- **Innovación.** ANILIA quiere mejorar continuamente.

Organizaciones son otras asociaciones, empresas, centros educativos, instituciones

Nuestro trabajo

Nuestro trabajo es mejorar la calidad de vida de las personas con inteligencia límite

¿Qué es la calidad de vida?

Calidad de vida significa estar bien.

Hay 8 cosas importantes para estar bien, según **Navas y Verdugo**:

1. Bienestar emocional. Es estar contento y tranquilo.
2. Relaciones interpersonales. Es estar a gusto con los demás.
3. Desarrollo personal. Es aprender.
4. Bienestar material. Es tener cosas necesarias para vivir. Por ejemplo, una casa.
5. Bienestar físico. Es estar sano.
6. Autodeterminación. Es decidir sobre uno mismo.
7. Inclusión social. Es participar en la comunidad.
8. Derechos. Es poder ser libre.

Cada persona necesita cosas distintas para estar bien.

Estas necesidades cambian en cada momento de la vida.

ANILIA atiende las necesidades con un programa adaptado a cada persona.

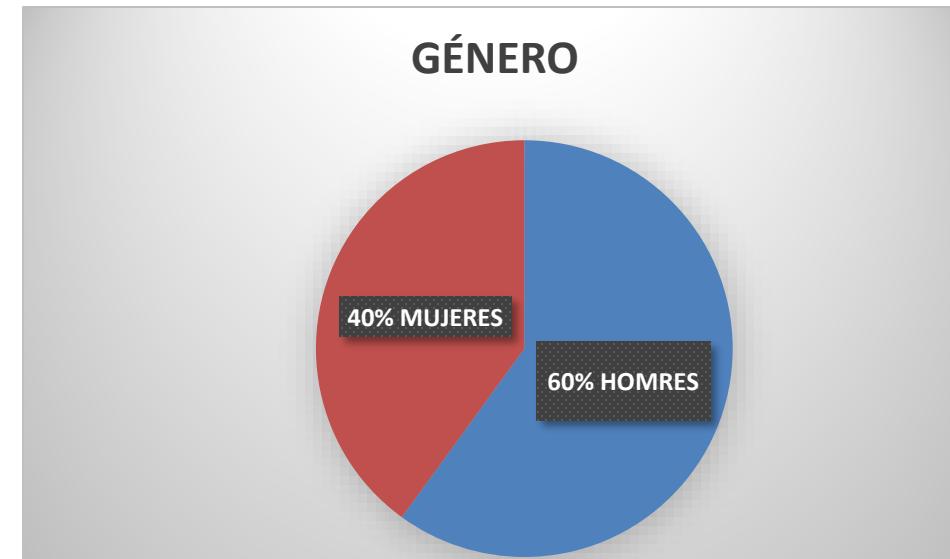
ANILIA permanece al lado de la persona siempre que lo necesita, desde la adolescencia hasta que envejece.

Navas y Verdugo son 2 investigadores que estudian la psicología de la discapacidad en la Universidad de Salamanca y en el Instituto Universitario de Integración a la Comunidad INICO

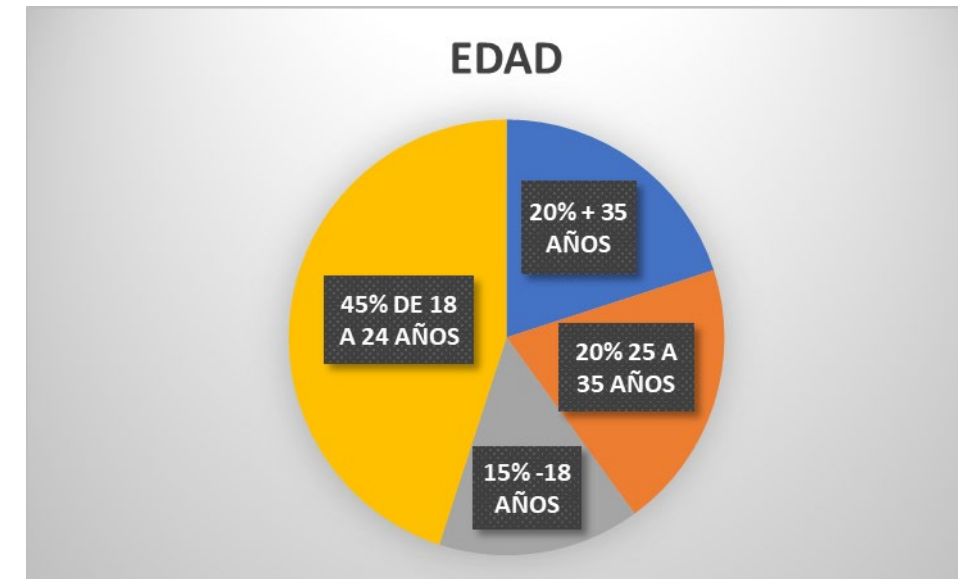


Algunos datos

ANILIA acompaña a más de 125 personas con inteligencia límite a lo largo del año.



Hay casi la misma cantidad de mujeres que de hombres.



Hay personas desde adolescentes hasta 60 años.

Hay personas con inteligencia límite y también ligera. En algunos casos, hay personas que junto a la discapacidad intelectual, también presentan enfermedad mental.



Carta del Presidente

Queridas familias y amigos:

Anilia cuenta con un presidente y una junta directiva, que ayuda a tomar decisiones importantes para la Asociación.

Os presento la Memoria de Actividades de ANILIA del año 2023.
Esta Memoria cuenta lo que hemos hecho en la Asociación
para mejorar la calidad de vida de las personas con inteligencia límite y sus familias.

Quiero dar las gracias al equipo profesional que integra ANILIA
por apoyar a las personas y sus familias con todo su trabajo y su cariño.
También quiero dar las gracias a todos los colaboradores de la Asociación por su apoyo:
voluntarios, **Administraciones Públicas** y empresas.

Quiero felicitar a cada persona por sus logros.
Y también a cada familia por la energía
puesta apoyando a su familiar.

Administraciones Públicas son por ejemplo el
Ayuntamiento de Alicante y la Generalitat Valenciana.
También la Diputación de Alicante.

Terminamos el año con constancia y determinación
y con el compromiso de seguir superándonos día a día.
Como lo hacen los niños, jóvenes y mayores de ANILIA.

Un fuerte abrazo,
José Vicente Bautista
Presidente de Anilia



Retos

Este año, ANILIA siguió trabajando por y para las personas con inteligencia límite-ligera y sus familias.

Todos necesitamos que alguien nos dé una oportunidad para poder mostrar lo que valemos y todo lo que podemos aportar. Y para seguir creciendo como personas.

Hemos trabajado intensamente para conocer las necesidades formativas para la consecución de un empleo de las personas más jóvenes.

Por otro lado, también se han desarrollado proyectos para las personas más mayores, para que afronten el proceso de envejecimiento de una forma más positiva.

Vamos a poner toda nuestra energía en nuevos retos para acompañar a las personas y su familias y mantener su calidad de vida.



Programas / Servicios de ANILIA

Información y Orientación.
ATENCIÓN PSICOSOCIAL-FAMILIAS

Intervención

Educación, Formación y Empleo

Vida adulta / envejecimiento activo

Inclusión Activa

Salud Ocio Cultura Voluntariado

Servicio de Información y Orientación

Anilia responde a las consultas y peticiones de muchas personas. Por ejemplo, familiares, profesionales, estudiantes, centros escolares, servicios sociales especializados y otras organizaciones.

El objetivo es informar y orientar sobre la Inteligencia Límite.

En 2023, han sido numerosos los contactos, sobre todo para derivación de posibles personas usuarias. También se han realizado seguimientos bidireccionales entre los servicios sociales que han derivado casos a nuestra entidad, a fin de ofrecer el mejor servicio a las personas que atendemos

**ODS al que
contribuye:**



Atención Psicosocial

Cifras:
+100 familias atendidas

Los profesionales del departamento de Atención Psicosocial, acompañan y orientan a la persona con discapacidad intelectual y su familia sobre los recursos más adecuados. Siempre buscan que la persona con discapacidad sea la protagonista de su proceso de intervención.

En 2023, el tema que más preocupó a las familias fue la Ley 8/2023 y su reforma del Código Civil.

Con esta Ley, cambió el **ejercicio de la capacidad jurídica** de las personas con discapacidad intelectual.

Ejercer la capacidad jurídica es poder tomar decisiones con los apoyos adecuados.

También, cómo solicitar el grado de dependencia.

Pero sin duda, lo más demandado fue el asesoramiento para recurrir las revisiones del grado de discapacidad, ya que para sorpresa tanto de las familias como de las entidades, se están revisando los grados a la baja, no teniendo en cuenta las dificultades que presentan las personas con inteligencia límite para enfrentarse a las exigencias del entorno en el que viven.

Familias

Cifras:
+100 familias acompañadas

Los profesionales acompañan a los familiares de personas de todas las edades.

Se ha trabajado para mejorar la comunicación y relación familiar y orientar en el proceso para mejorar las relaciones sociales.

Gracias por contar con nosotros y darnos la oportunidad de conocer a otras familias. Me he sentido muy identificada con ellas, compartiendo que crecer junto a una persona con discapacidad ha influido mucho en mi forma de ser y ver el mundo con una mirada nueva y diferente.

ODS al que contribuye:



Intervención

Cifras:
+60 participantes

El Servicio de Intervención ofrece programas adaptados a las necesidades de cada persona. Por ejemplo:

- Estimulación cognitiva para entrenar la mente.
- Talleres de vida autónoma para practicar tareas diarias como comprar o usar el transporte público.
- Grupos para conocer los derechos, aprender a decidir y participar en la comunidad.
- Terapia psicológica.

En 2023, hubo más solicitudes de terapia psicológica.

Los profesionales del Servicio de Intervención dieron una atención especializada para acompañar a los participantes y sus familias.

Hablar con mi psicólogo y contarle mis cosas me ayuda en mis problemas.
También me río y lo pasamos muy bien.

**ODS al que
contribuye:**



Educación

PROGRAMAS CUALIFICACIÓN PROFESIONAL BÁSICA

Cifras:
34 jóvenes

Destinados a adolescentes que no han finalizado la ESO y con edades desde los 16 hasta 21 años. La programación se adapta a las necesidades y preferencias de cada participante y sus familias.

El alumnado, la familia y el equipo de profesionales trabajan conjuntamente para conseguir la mayor autonomía posible y que el alumnado se capacite en una profesión.

Este año, ANILIA ha impartido 4 modalidades: Actividades auxiliares de jardinería, comercio, cortinaje y actividades de reforestación.



Ir a Anilia me ha cambiado la vida. Ahora voy en bus y he conocido muchos amigos que antes me daba vergüenza. Me siento más mayor y estoy muy contenta aprendiendo una profesión.

**Con el
apoyo de:**



**ODS al que
contribuye:**



Formación: Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)

Se imparten dentro de los programas de formación para el empleo y también a otras personas de la entidad.

Las personas participantes están aprendiendo con la práctica:

- Accesibilidad cognitiva web. Analizaron la página web de ANILIA.
- Asistentes virtuales.

Competencias digitales básicas y avanzadas:

- Partes del ordenador personal
- Manejo del Sistema operativo
- Internet
- Navegadores
- Correo electrónico
- Talleres de inteligencia artificial



Para mí la informática es relacionarme con los compañeros y el profesor.
Aprender cosas nuevas como hacer un blog, aprender el Office
o buscar información de forma segura.

Con el apoyo de:



ODS al que contribuye:



Formación

Cifras:
56 alumnos

Anualmente se imparten programas de formación para el desarrollo personal, social y laboral cuando ya no tienen edad para recibir formación reglada o han conseguido la ESO y necesitan un empleo.

En 2023, se realizaron números itinerarios personalizados de inclusión social y laboral, donde las personas participantes adquirieron competencias digitales, recibieron orientación laboral, se trabajó para mejorar sus competencias emocionales y se incluyeron formaciones transversales sobre género, desarrollo sostenible, etc.

También se realizó un curso de limpieza de inmuebles, con los siguientes contenidos: Productos de limpieza y herramientas. Procesos de limpieza. Tratamiento de los residuos urbanos y otros. Prevención de riesgos laborales en limpieza.

Preparación para prácticas en empresas: conducta, saber pedir ayuda, comunicación de problemas

Prácticas en: Anilia, Domti, STV y en el Ayuntamiento de Alicante.

Tras la formación práctica se consiguió la inserción laboral de: Una persona en la empresa Eulen, otra en el Centro Especial de Empleo Jera Avanza y tres más en Alicantino Poda.

Durante todo el año se ha seguido la formación en: entrevistas de personal, imagen personal, uso del teléfono, entrevista on line, actualización de cv.

Entrevistas con IA a través de la web de algunas empresas. Fundación Eurofirm realizó en nuestras instalaciones entrevistas de selección.

Además el grupo de itinerarios participó en la Feria de empleo en el Ayuntamiento de Alicante.

Estamos muy satisfechos con el grado de inserción laboral que se ha conseguido.



He hecho muchos amigos y disfrutado con ellos.

Pasamos momentos divertidos con los compañeros y también momentos difíciles, pero conseguimos alcanzar nuestras metas.

Las profesoras nos aportan alegría, esfuerzo y superación. Encontrar un trabajo es mi sueño y gracias a Anilia, lo he conseguido.

Con el apoyo de:



ODS al que contribuye:



CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Cifras:
30 Trabajadores

Con casi 30 años de recorrido, su finalidad es la creación, promoción y mantenimiento de puestos de trabajo para personas con Inteligencia Límite que cuentan con aptitudes para iniciar una labor profesional. Así, damos respuesta a una demanda real de nuestra sociedad, consiguiendo que las personas con discapacidad se sientan útiles aportando su trabajo y se integren de manera normalizada en la sociedad.

En 2023 ha dado empleo a 30 personas con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera, que previamente han recibido formación y atención en la asociación.

Actualmente está especializado en limpieza de oficinas y mantenimiento de jardines, siendo responsables del mantenimiento de las zonas ajardinadas de Gran Vía Parque Benisaudet, a través de un contrato licitado por el Ayuntamiento de Alicante.

Otros clientes que llevan años depositando su confianza en el centro son: la multinacional ALUDIUM, con el mantenimiento de jardinería y limpieza de su planta de Alicante, el Centro de Rehabilitación e Inserción Ciudad Jardín, así como distintas urbanizaciones y clientes particulares.



**ODS al que
contribuye:**



Actividades Ocupacionales

Cifras:
12 participantes

Trabajamos para desarrollar competencias ocupacionales y funcionales para conseguir la autonomía de la persona.

Las personas atendidas participan en:

- talleres de manualidades, estimulación cognitiva, talleres de informática entre otros
- actividades fuera del Centro

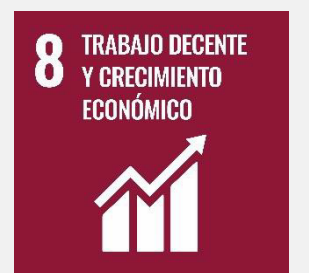
Estos talleres y actividades mejoran los conocimientos, habilidades y aptitudes de cada participante.

En 2023 se realizaron actividades fuera del Centro. Por ejemplo, actividades culturales como visitas a museos de nuestra ciudad, refugios de la guerra civil, exposiciones, etc. Actividades deportivas en parques o de ocio. Estas actividades estimulan el aprendizaje y la socialización reforzando los objetivos del plan de apoyo individual de cada participante.



Lo que más me ha gustado este año han sido las visitas a museos y los talleres de manualidades.

Con el apoyo de: **ODS a los que contribuye:**



Servicio de Empleo

Cifras:
56 personas atendidas

El Servicio de Empleo trabaja para desarrollar el talento y buscar oportunidades de empleo.
Los profesionales de Empleo hacen tutorías, orientación laboral y seguimiento en el puesto de trabajo.

En 2023, empezamos 3 proyectos de formación para el empleo con el apoyo de empresas:

- Digitalización para el empleo. Para aprender competencias digitales.
- Formación en sectores específicos como comercio o jardinería.
- Aula de Empleo. Formación en temas como educación financiera o gestión del tiempo.

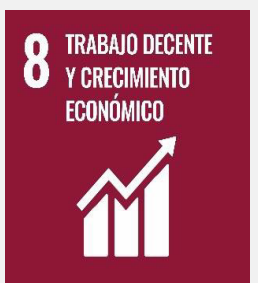


Desde el Servicio de Empleo me han ayudado mucho, a motivarme y a seguir adelante, conocer mis competencias y madurar.

Al principio he tenido más ayuda y la preparadora laboral ha estado conmigo hasta que he sido capaz de hacer las cosas por mí misma.

Con el apoyo de:

ODS a los que contribuye:



Servicio de Empleo

Cifras:
56 personas atendidas

12 personas empezaron a trabajar en 2023 gracias a ANILIA.

Algunas personas fueron insertadas en el CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ALICANTINO PODA, S.L. y otras en empresas con las que la Asociación mantiene convenio para prácticas formativas.

El tejido asociativo de nuestra ciudad es muy importante para la inserción laboral de las personas con discapacidad.



Estoy muy contenta de trabajar y estoy muy agradecida por ofrecerme esta oportunidad.

ODS a los que contribuye:



www.anilia.org

Envejecimiento activo

Cifras:
20 personas

Hemos puesto en marcha actividades para cubrir las necesidades de las personas más mayores de la Asociación.

Los profesionales valoraron a los participantes para poder hacer seguimiento y detectar dificultades derivadas de hacerse mayor.

Los participantes entrenan su mente a través de **estimulación cognitiva**, mantenimiento de rutinas saludables y actividades de participación social.

Estimulación cognitiva es entrenar la mente para que no pierda capacidades.

Los profesionales del Servicio orientaron sobre planificación del futuro, vivienda o hábitos saludables.

Me gusta sentirme acompañada por mis compañeros.

Con el apoyo de:



ODS al que contribuye:



Ocio

Cifras:
40 participantes

Durante 2023 se han organizado actividades para disfrutar también del ocio, porque no todo va a ser estudiar o trabajar.

Hemos mejorado y potenciado:

- las habilidades sociales
- la autonomía
- la participación social
- el desarrollo personal



Me gusta ANILIA porque puedo estar con los amigos. Me gusta comunicarme con los demás. Yo soy feliz con mis amigos, no me imagino la vida sin amigos.

Cuando no voy a la asociación, hago planes con mis padres, pero a mí me gusta más estar con mis amigos.

Con el apoyo de:



ODS al que contribuye:





Transformación Digital e Innovación:

Plan de Transformación Digital
es todo lo que se va hacer para
aprovechar las nuevas tecnologías.

Transformación Digital

- **Plan de Transformación Digital** de ANILIA con la consultora 3 D 2.
- Se ha mejorado el sistema donde se guardan los datos de los participantes.
- Se ha formado al equipo profesional.
- Terminamos nuestra nueva web y se está diseñando un portal de acceso privado para socios/as
- Las personas usuarias de nuestros servicios, están aprendiendo temas como ciberseguridad, redes sociales o videojuegos.

¿Qué más ha pasado en ANILIA?



Comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS son objetivos acordados entre muchos países para conseguir un mundo mejor.

Agenda 2030: Sostenibilidad para todos.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad; es la primera gran iniciativa global para transformar el mundo en un lugar mejor.

La Agenda 2030 y los ODS se aprobaron en la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, y es la guía de referencia para el trabajo de los estados, la sociedad civil, el mundo académico, el sector privado y la ciudadanía en general en pos de esta visión hasta 2030. La agenda incluye 17 objetivos y 169 metas y presenta una visión ambiciosa del desarrollo sostenible e integra sus dimensiones económica, social y ambiental.

ANILIA no está exenta de este compromiso y manifiesta su alineamiento y papel activo, dentro de su ámbito de actuación, en la consecución de los siguientes objetivos.

 **OBJETIVOS**  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



¿Qué más ha pasado en ANILIA?



Accesibilidad

Esta es la primera Memoria de Actividades de ANILIA en Lectura Fácil.

La Lectura Fácil es un sistema de redacción y maquetación que facilita la comprensión lectora a las personas con dificultades en este área.

ANILIA formó una **Comisión** que trabajó para mejorar en este tema.

Comisión es un grupo de personas formado para trabajar sobre un tema.

Este año hizo estas mejoras:

- Adaptación a Lectura Fácil de la encuesta de satisfacción para participantes
- Pautas de Lectura Fácil para todos los profesionales con materiales de Plena Inclusión CV
- Mejoras en la accesibilidad de la página web de ANILIA

¿Qué más ha pasado en ANILIA?



Salimos a sensibilizar

ANILIA informó sobre discapacidad intelectual y explicó las capacidades y dificultades de las personas con Inteligencia Límite en:

- Centros educativos, empresas, organizaciones y eventos.
- Se informó a las empresas sobre la posibilidad de realizar **voluntariado corporativo**.

Voluntariado corporativo es cuando alguien hace voluntariado con la empresa donde trabaja.



¿Quiénes trabajan en ANILIA?

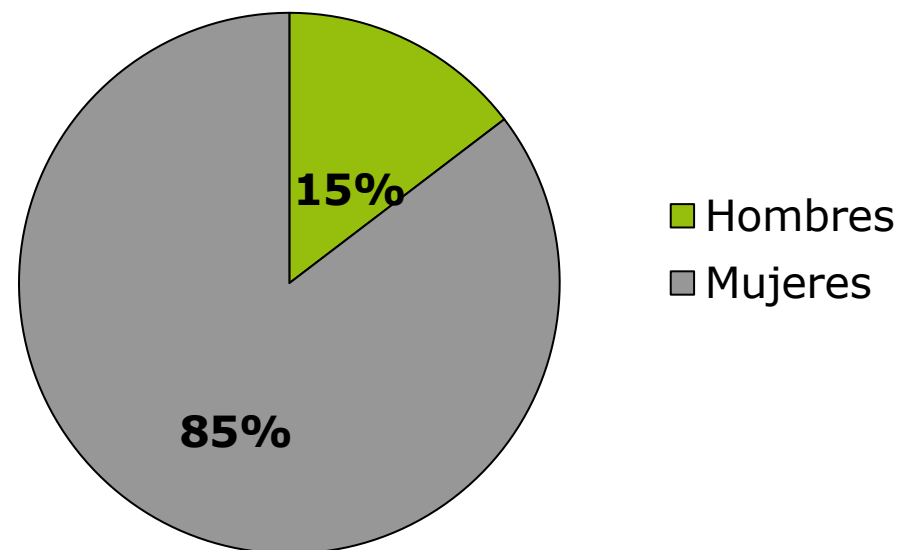
Profesionales

18 profesionales trabajan en ANILIA: 14 mujeres y 4 hombres.

Se dedican a atender directamente a la persona con inteligencia límite el 90%. Y muy pocos a tareas de gestión.

Hay 1 trabajadora con discapacidad en la plantilla.

La mayoría trabaja en atención directa.

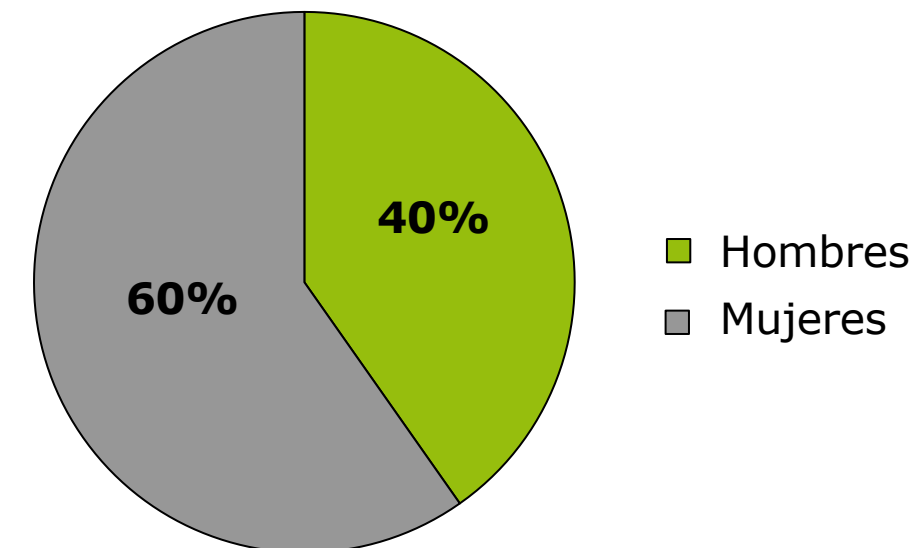


La mayoría de profesionales y personas voluntarias son mujeres.

Voluntariado

Prestan apoyo en actividades y eventos de todo tipo y son esenciales para poder mantener programas como el de ocio.

ANILIA hace un Plan Anual de Formación en temas importantes que solicitan las personas que quieren realizar voluntariado.



Otras redes de trabajo de ANILIA

ANILIA trabaja en red con otras organizaciones y empresas colaboradoras para prácticas, asesoramiento, etc.



- ALIJARDIN
- DOMTI
- FOLDER
- LA TELA



Dialprix



BLINKER
PROFESSIONAL COMPONENTS

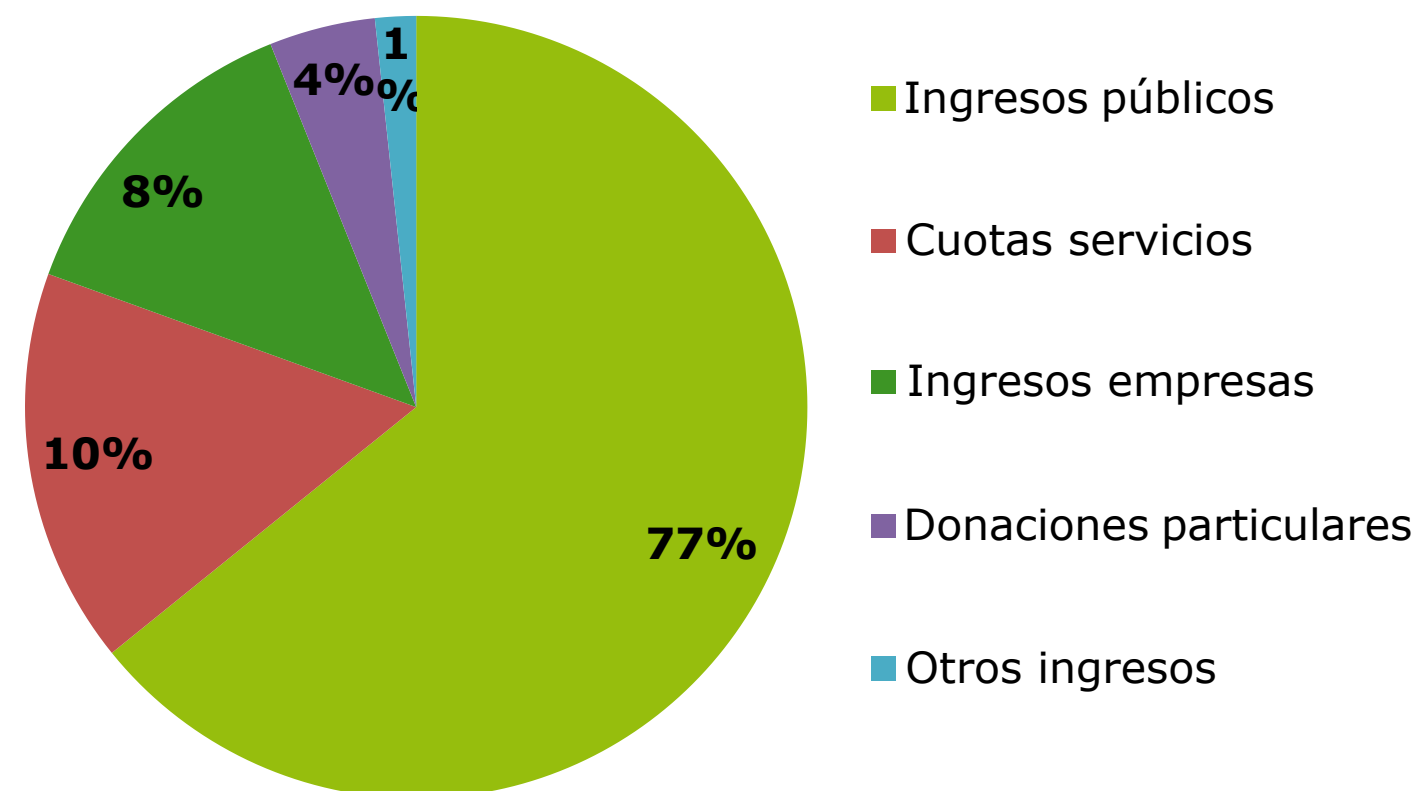


Transparencia. Información económica

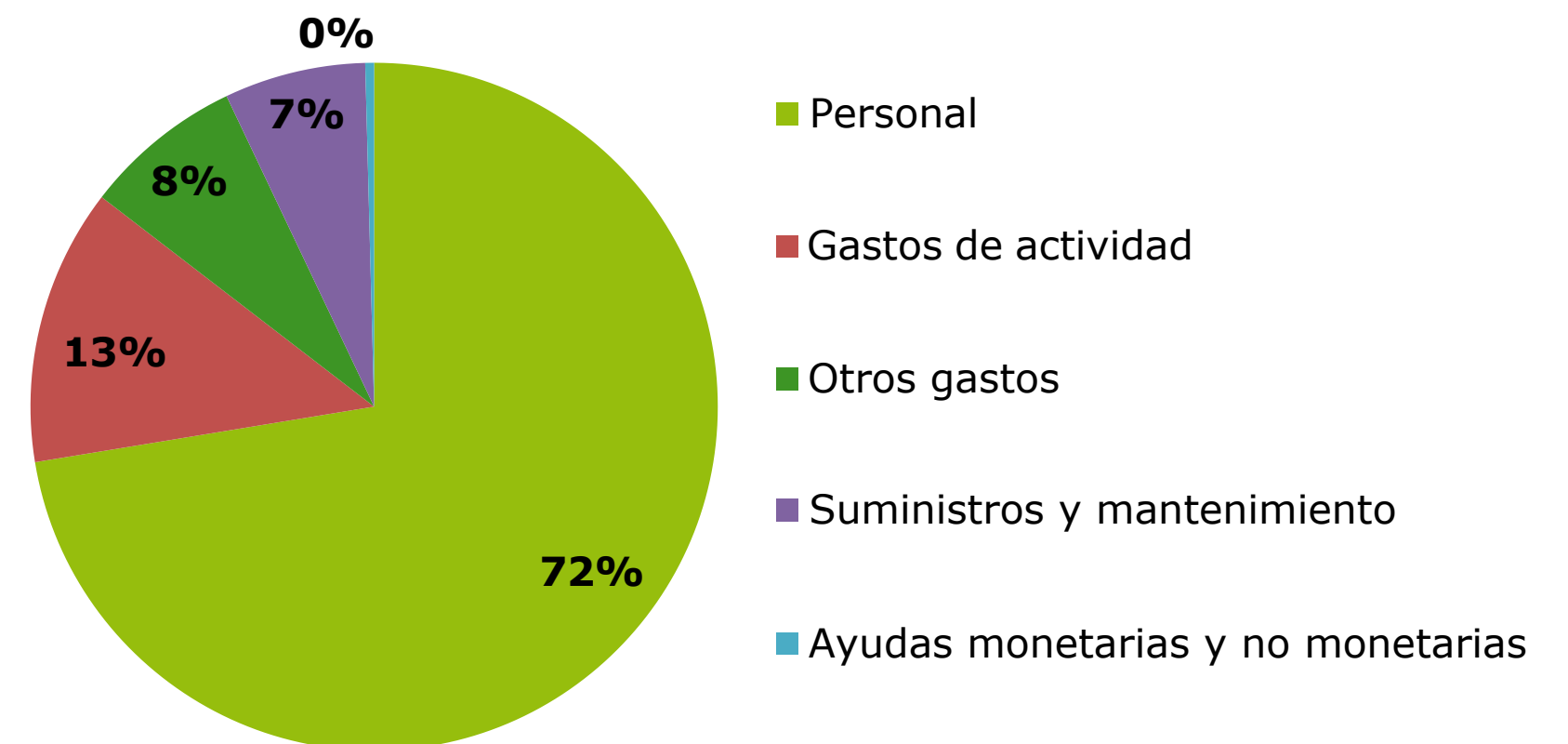
ANILIA publica sus ingresos y gastos.

Es decir, cómo se consigue el dinero y para qué se utiliza.

Ingresos



Gastos



Gastos de actividad: alquileres, gastos específicos, suministros.

Otros gastos: informática y sistemas, auditoría, notaría, abogados, tributos, seguros, material de oficina e imprenta, comisiones bancarias, gastos financieros, amortizaciones.

Transparencia. Sistemas de control

ANILIA tiene distintos sistemas para comprobar y demostrar que ofrece un servicio de calidad y cumple todas las normas.

Cumplimiento Normativo



Es un sistema para controlar que nuestra actividad cumple la ley.

Tiene un órgano de control (personas que hacen seguimiento) y un canal de denuncias.

Código ético

Es un conjunto de normas para todos los que formamos Anilia: participantes, familiares, profesionales, voluntarios y colaboradores.

Cuando alguien entra en Anilia, se compromete a cumplirlo.

[Leer Código ético:](https://anilia.org/wp-content/uploads/2022/02/codigo-etico.pdf)
<https://anilia.org/wp-content/uploads/2022/02/codigo-etico.pdf>

Política de Calidad



Es un sistema que establece procedimientos de trabajo, objetivos e indicadores para medir si se cumplen los objetivos.

Sirve para asegurar la calidad de los servicios de ANILIA.

Encuesta de satisfacción



Todos los años se hace una encuesta de satisfacción a las personas atendidas, a las familias y organizaciones colaboradoras.

En 2023, la valoración ha sido muy favorable:

- A casi todos (98%) de los participantes les gusta mucho Anilia
- Las familias le han puesto nota alta a los Servicios e

Colaboradores/Financiadores

ANILIA para poder desarrollar su actividad, cuenta con la financiación de distintas administraciones, empresas, fundaciones, patrocinadores, etc.



Mantenemos una política de diversificación de las fuentes de financiación que permite garantizar los servicios que se ofrecen y el crecimiento progresivo de las personas atendidas. Las fuentes de financiación de la entidad son las cuotas de las personas asociadas, las aportaciones de los participantes en actividades de ocio, las donaciones tanto de empresas como de particulares, ayudas, subvenciones, colaboraciones y patrocinios de los distintos programas que ofertamos.



Seguimos en contacto

Puedes pedirnos cita y visitar nuestro centro en :

C/Arzobispo Loaces, 9-Bajo

Puedes visitar nuestra web:

- escribiendo <https://www.anilia.org>
- o buscando ANILIA en Google

contacto para medios de comunicación:

contacto@anilia.org

965144242

Puedes seguirnos en Instagram o Facebook:



<https://www.facebook.com/asociacion.anilia/>



Asociación Anilia (@asociacionanilia)

ANILIA

asociación de personas
con inteligencia límite



965144242



contacto@anilia.org



