

# MEMORIA DE ACTIVIDADES

## 2022



# ÍNDICE

SALUDO

INTELIGENCIA LÍMITE

ANILIA – EQUIPO - ORGANIGRAMA

IMPACTO SOCIAL

PROGRAMAS:

PFCB

Formación Prelaboral

Formación Laboral - Itinerarios integrados ILDIVF

Atención Psicosocial

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ALICANTINO PODA S.L.

HECHOS MÁS RELEVANTES DURANTE 2022

CALIDAD Y TRANSPERANCIA – CONVENIOS

DESARROLLO SOSTENIBLE

COMUNICACIÓN

COLABORADORES

**Coordinación:** Lola Ramírez

**Maquetación:** Belén Vicente

Calle Arzobispo Loaces, 9

03003

Alicante

96 514 42 42

[www.anilia.org](http://www.anilia.org)

[contacto@anilia.org](mailto:contacto@anilia.org)

# SALUDO

Queridos/as amigos/os.

Es un orgullo para mi poder presentaros un año más la Memoria de Actividades de Asociación Anilia. En esta memoria, encontraréis información de las principales acciones que hemos desarrollado en el año 2022 como Entidad y del impacto que estas han tenido.

A punto de celebrar los 30 años de historia, Anilia se convierte sin duda en una entidad referente en Alicante en lo que respecta a la atención a personas con Inteligencia Límite y discapacidad intelectual ligera. Con una renovada imagen, nos preparamos para el 30 aniversario, y nos presentamos como una entidad con una trayectoria sólida, pero en constante evolución y con la mejora continua como principio fundamental de nuestro trabajo en el día a día.

Del 2022 destacar la madurez que ha alcanzado Anilia como organización, que se ha visto reflejada en aspectos como su apuesta clara por la gestión transparente, la consolidación de colaboraciones, la renovación de los convenios con la Generalitat Valenciana para la gestión de los Programas de Cualificación Básica para alumnado con necesidades educativas especiales y reconocimientos importantes a la trayectoria de la Asociación por parte de distintas empresas de nuestra ciudad.

Afrontamos el 2023 más fortalecidos que nunca, dejando atrás los años de pandemia y muy agradecidos a todos nuestros compañeros de viaje durante estos 30 años: familias, personas usuarias, colaboradores, profesionales, personas voluntarias, organizaciones del sector... con el convencimiento de que pronto lo podremos celebrar como la ocasión lo merece.



**José Vicente Bautista,**  
**Presidente.**

# INTELIGENCIA LÍMITE

La **Capacidad de Inteligencia Límite (CIL)** se define por un Cociente Intelectual (CI) situado entre 70 y 85, justo por debajo de lo que la Organización Mundial de la Salud (OMS) considera dentro de la normalidad, ya que la media está entre 85 y 115.

En el caso de las personas con **Discapacidad Intelectual Ligera**, su CI se sitúa entre 55 y 70. Las características generales son las mismas para ambos colectivos, diferenciándose únicamente en la intensidad de los apoyos que precisan para obtener un buen grado de autonomía en las actividades de la vida diaria.

Las personas con Inteligencia Límite presentan ciertas dificultades en el aprendizaje y en el uso de habilidades tales como la comunicación, el cuidado personal y las destrezas sociales. Estas dificultades hacen que la persona presente un desfase entre su edad cronológica y su edad mental en comparación con la media de la población. Su aprendizaje es más lento y tienen **necesidad de apoyos puntuales en su día a día**.

En definitiva, la Inteligencia Límite tiene que ver con la capacidad cognitiva, con dificultades en el aprendizaje y con el modo en el que se procesa la información. **Depende tanto de la persona como de las barreras y dificultades que presente el entorno en el que se desarrolla.**

Se estima que entre el 3 y 5% de la población tiene Inteligencia Límite. Por eso, es necesario que tanto agentes políticos como sanitarios, educativos y sociales se familiaricen con esta condición para generar las medidas adecuadas de apoyo. **Al contar con dichos apoyos y potenciar sus capacidades, pueden desarrollar una vida normalizada, autónoma y libre.**

# ANILIA

ANILIA es una entidad sin ánimo de lucro cuyo objetivo, desde su creación en 1992, ha sido mejorar la calidad de vida de las personas con inteligencia límite y la de sus familias, brindándoles apoyo, atención y asesoramiento. A lo largo de su historia, el crecimiento y la evolución de la asociación han sido constantes y han venido determinados por la fuerza de las familias, la junta directiva, el espíritu de los y las profesionales, y por la ayuda de las entidades colaboradoras. Todos y todas han buscado siempre la calidad y la mejora de los servicios para adelantarse a las posibles necesidades de las personas usuarias.

En la actualidad, ANILIA presta servicio estable a 110 familias, aunque el número de personas atendidas anualmente es considerablemente mayor debido a las diversas actividades que se desarrollan.



## MISIÓN

Mejorar la calidad de vida de las personas con Inteligencia Límite con programas de apoyo de calidad que partan de sus necesidades y de las de sus familias; favorecer su plena inclusión y participación como ciudadanos de pleno derecho.

## VISIÓN

Ser un centro de referencia en la aplicación, difusión e innovación de apoyos para las personas con Inteligencia Límite y sus familias, contribuyendo a generar una sociedad más inclusiva.

## VALORES

Compromiso ético  
El valor de las personas  
Defensa de los derechos  
Empatía  
Gestión participativa  
Innovación  
Transparencia

# ANILIA

Nuestras instalaciones, servicios, programas y el Centro Especial de Empleo (CEE), se complementan con un objetivo final: proporcionar a la persona con inteligencia límite la mejor atención posible para mejorar su calidad de vida y desarrollar al máximo su autonomía, tanto personal como social. Por su trayectoria, ANILIA es hoy por hoy la única asociación de la Comunidad Valenciana que presta apoyo a un colectivo tan especial como es el de las personas con inteligencia límite. A nivel nacional es integrante de la asociación de asociaciones, ENLINEA, dedicada a este colectivo de manera exclusiva.

El objetivo de la asociación es la inclusión de las personas con inteligencia límite en los ámbitos familiar, educativo, laboral y social, así como la defensa de sus derechos e intereses y los de sus familias.



# EQUIPO

## Junta Directiva

José Vicente Bautista (presidente).

José Luis García Gumbau  
(vicepresidente).

Juan Ramón Flores (tesorero).

Victoria Catalán (secretaria).

Juan Terol,

Eugenia Rodríguez,

Mercedes Nohales y

Francisca Cantó (vocales).

## Profesionales y colaboradores

Lola Ramírez (directora)

Sabrina Caro (coordinadora técnica)

Andrea Illán (psicóloga)

Pablo García (psicólogo)

Belén Vicente (T.Social)

Formadores/as:

Constantino Cuenca - Gema Soler -Estela Galván

Margarita Espino - Marta Castaño

Sol González – Miguel Ángel Soler

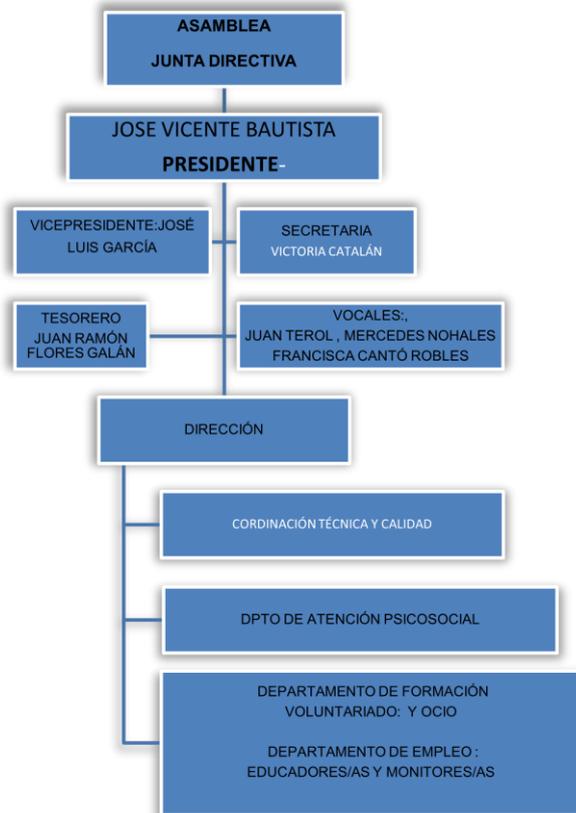
Educadoras: Rosa Moreno, Rita García y Lorena Pedroso

Isabel Amorós (monitora de jardinería)

Juan P. Sellés (técnico de jardinería)

Colaboradores: Mar Martínez, Alejandro Rubinos, Manuel  
Pérez

# ORGANIGRAMA



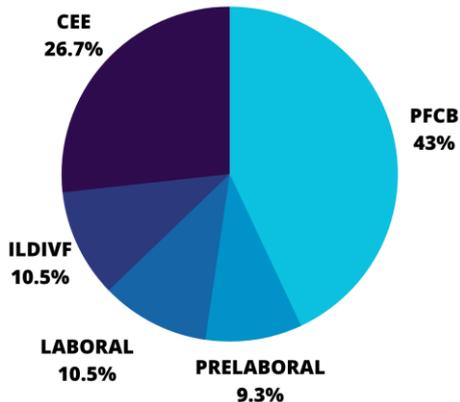
La Asamblea General de la Asociación constituye su máximo órgano de decisión y la integran todos los miembros de ésta. Los acuerdos de la Asamblea adoptados conforme a los Estatutos obligan a todos los miembros de la Asociación.

# IMPACTO SOCIAL

Durante el ejercicio de 2022, ANILIA ha prestado sus servicios a más de 160 personas con Capacidad de Inteligencia Límite o discapacidad intelectual ligera, y a sus familias.

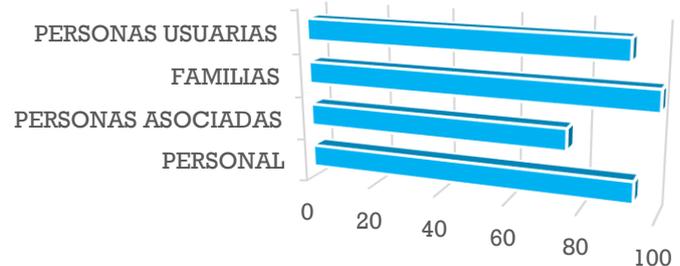
Más del 80% de los/as asociado/as de este año, nos recomiendan como recurso específico para personas con CIL.

## Usuarios/as en 2022



## SATISFACCIÓN CON ANILIA

(% de respuestas por encima de 7 puntos sobre 10)



# PROGRAMAS

## PFCB

Los Programas Formativos de Cualificación Básica que ofrecemos son específicos para personas con necesidades educativas especiales de 16 a 21 años.

Son de 2 años de duración y al finalizar, el alumnado que los supere consigue un Certificado de Profesionalidad nivel 1.

## 4 MODALIDADES

**CORTINAJE Y COMPLEMENTOS DE DECORACIÓN**

**CONSERVACIÓN DE MONTES**

**AUXILIAR DE COMERCIO Y MARKETING**

**AUXILIAR DE JARDINERÍA**



# PROGRAMAS

## PRELABORAL

Es una oferta orientada a la formación y atención del desarrollo del ajuste sociolaboral. Dirigido a aquellas personas que, aun teniendo edad para el empleo, necesitan apoyos más específicos para desarrollar sus habilidades mediante la formación ocupacional y la habilitación de destrezas personales y sociales necesarias para el desarrollo de su autonomía personal, capacitación social e incorporación al mercado laboral. Se articula a través de distintos proyectos y talleres



# PROGRAMAS



## FORMACIÓN LABORAL

### ITINERARIOS DE INSERCIÓN A MEDIDA:

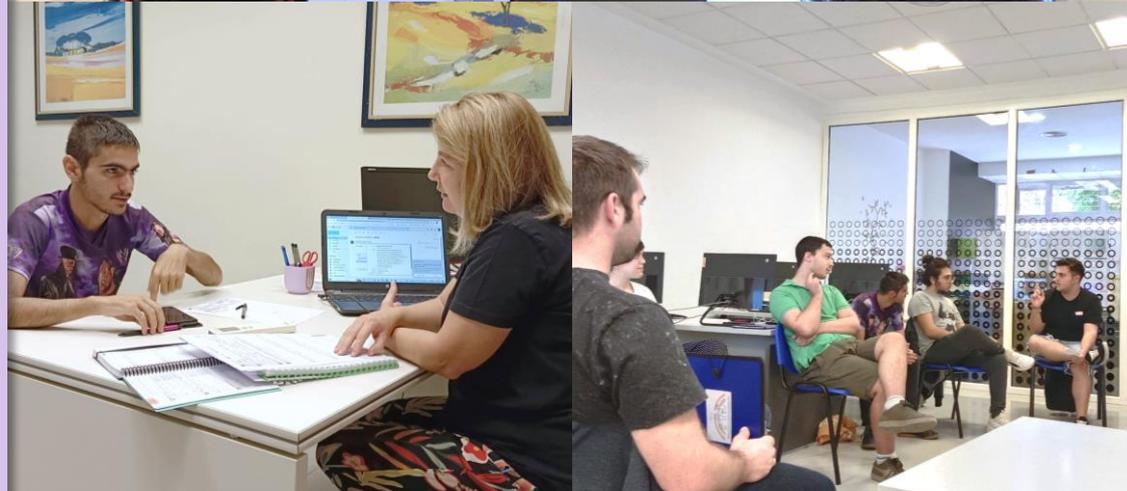
Su finalidad es la integración laboral. Está dirigido a personas con Inteligencia Límite, de edades comprendidas entre los 18 y 50 años, que estén interesadas en formación para el empleo y tengan la suficiente autonomía para poder acceder al mismo. También se presta apoyo en el puesto de trabajo a aquellas personas que consiguen un empleo, para que lo mantengan y/o promocionen en su puesto de trabajo.

# PROGRAMAS

## ILDIVF LABORA

Este año contamos con un programa más, gracias a la subvención de LABORA, encargada de la distribución de Fondos Europeos NextGenerationEU, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea.

Este consiste en itinerarios laborales individualizados y grupales orientados a la capacitación digital e inserción laboral mediante acciones formativas y de orientación.



# ATENCIÓN PSICOSOCIAL

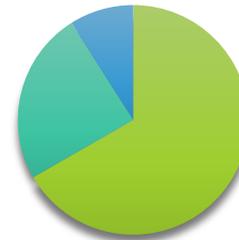
El Servicio de Atención Psicosocial está disponible para dar respuesta a aquellas necesidades de apoyo que presenten las personas con discapacidad intelectual en el área emocional-conductual.

Para el desarrollo de nuestras intervenciones, partimos de la concepción de que las familias con personas con Inteligencia Límite en su seno disponen de capacidades, habilidades y recursos para lograr su bienestar personal y familiar. Sin embargo, determinadas situaciones pueden requerir de apoyo para potenciarlas.

Por ello, desde este servicio se ofrece un acompañamiento a las familias en su ciclo vital, detectando y evaluando necesidades para posteriormente ofrecer respuestas adaptadas, apoyándolas en sus vivencias e incidiendo en sus fortalezas para su propio empoderamiento.

- **ATENCIÓN, ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN.**
- **INTERVENCIONES: PSICOLOGÍA, TERAPIA OCUPACIONAL Y TRABAJO SOCIAL.**
- **SERVICIO DE EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LA DISCAPACIDAD.**
- **DERIVACIÓN A SERVICIOS Y/O CENTROS ESPECÍFICOS**

## INTERVENCIONES EN 2022



■ Psicología   ■ Terapia Ocupacional   ■ Trabajo Social

# CEE PODA

Con más de 25 años de recorrido, su finalidad es la creación, promoción y mantenimiento de puestos de trabajo para personas con Inteligencia Límite que cuentan con aptitudes para iniciar una labor profesional. Así, damos respuesta a una demanda real de nuestra sociedad, consiguiendo que las personas con discapacidad se sientan útiles aportando su trabajo.

En 2022 ha dado empleo a 28 personas con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera, que previamente han recibido formación y atención en la asociación.



El CEE Alicantino PODA es el encargado del mantenimiento de las zonas ajardinadas de Gran Vía - Parque Benisaudet, tras ser adjudicatario de la licitación convocada en 2019 por el Ayuntamiento de Alicante. Otros clientes que llevan años depositando su confianza en el centro son: la multinacional ALUDIUM, con el mantenimiento de jardinería y limpieza de su planta de Alicante, el Centro de Rehabilitación e Inserción Ciudad Jardín, ASEPEYO con colaboraciones en manipulados... Así como distintas urbanizaciones y clientes particulares.

Los centros especiales de empleo damos respuesta a un doble objetivo: ofrecer productos y servicios en un mercado libre y abierto y, por lo tanto, ser comercialmente exitoso; y, cumplir nuestra misión principal de carácter social, que no es otra que ofrecer oportunidades, desarrollar y mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

# HECHOS MÁS RELEVANTES DEL 2022

## ENERO:

- **Financiación de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusiva de la GV** a través de la convocatoria de subvenciones dirigidas a la realización de programas de interés general para atender a fines de carácter social.
- El PFCB de Cortinaje elabora en tiempo récord un encargo improvisado. **Muñeco personalizado** para Juan, la leyenda de la farmacia.
- Arrancan los Itinerarios integrados de Inserción Laboral

## FEBRERO:

- **NUEVA DEFINICIÓN DE DISCAPACIDAD INTELECTUAL.** No se basa en las dificultades de las personas, sino en cómo han de ser apoyadas con el objetivo de diseñar y desarrollar sistemas de apoyos que sean centrados en la persona, globales, coordinados, orientados a resultados y para la toma de decisiones, y basados en la evidencia.
- **Estreno: NUEVA WEB DE ANILIA.** Nueva página web, más intuitiva y accesible.



## DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Nueva definición

1. *Es una limitación del funcionamiento intelectual. Es decir, te cuesta comprender o razonar.*
2. *Es una limitación de la conducta adaptativa, en temas como los conceptos, las relaciones sociales o las prácticas. Por ejemplo: te cuesta adaptarte a los cambios que ocurren en tu familia, en tu trabajo o en el mundo.*
3. *Todo esto ocurre antes de los 22 años.*



- El **PFCB de Jardinería** sigue trabajando en el **huerto del IES CAVANILLES**, a través del programa PAC AULA COMPARTIDA.
- Las personas participantes en el programa Formación Laboral e Itinerarios de Inserción a Medida comienzan la **Formación en Centros de Trabajo**.

#### MARZO:

- Actividad homenaje con razón del **8 de marzo**, día de la mujer.
- Resuelta la '**8ª Convocatoria CAPACES**' de Fundación Bancaja y Fundación "la Caixa", ANILIA recibe 10.000€ para el proyecto 'TRAVI - Transición a la Vida Adulta'.

#### ABRIL:

- Nuevas **camisetas** de ANILIA, para la campaña de sensibilización 2022 "ILIMITABLES". Edición de guías y cartelería

#### MAYO:

- Visita a la exposición en homenaje a la Policía Nacional de Alicante por sus 175 años de servicio a la ciudad.
- En el Día Nacional de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, 3 de mayo, el Gobierno aprueba la **Estrategia Española de Discapacidad 2022-2030**.

- Asistimos, representados por nuestro psicólogo Pablo García, a la **Comisión Especial de Estudio sobre Discapacidad** en las Cortes, para dar a conocer la realidad de las personas con Inteligencia Límite y poner sobre la mesa las necesidades que requieren de respuestas y apoyo por parte de los poderes públicos.

## JUNIO:

- Los grupos de PFCB visitan el refugio antiaéreo y la exposición del antiguo parque de bomberos de Alicante, situados en la Plaza Séneca.
- El alumnado de Formación Laboral asiste a una jornada de orientación de la mano de la Agencia Local de Desarrollo Económico y Social de Alicante.
- Resuelta la convocatoria de **subvenciones** para el desarrollo de programas y servicios de **Promoción a la Autonomía de Personas con Diversidad Funcional** del ejercicio 2022, para el desarrollo de programas de empleo con apoyo, autonomía y sensibilización.
- Tiene lugar la Asamblea General Extraordinaria de la asociación, ratificando la junta directiva vigente.
- Ronda de contactos con centros educativos, centros sociales y unidades de salud mental para derivaciones, seguimientos y evaluaciones.

## INTELIGENCIA LÍMITE EN LES



CORTS VALENCIANES

### Desde ANILIA solicitamos:

- **Más investigación**
- Reconocimiento, como mínimo, de un 33% de Grado de **Discapacidad**
- Mayor agilidad y facilidad para la obtención del Grado 1 de **Dependencia**
- Apoyo y patrocinio a las **Asociaciones y Fundaciones**
- **Formación** de los **equipos de orientación pedagógica**
- Fomentar el concierto educativo y los **Programas Formativos de Cualificación Básica**, orientados a personas con necesidades educativas especiales
- Aumentar la oferta de **plazas públicas residenciales y pisos tutelados**
- Creación de **recursos específicos** para personas con Capacidad de Inteligencia Límite





## JULIO-AGOSTO:

- **Talleres** del Programa Tránsito Vida adulta: Cocina, ocio autonomía, fotografía, etc.
- Acciones de seguimiento y apoyo a las inserciones laborales conseguidas

## SEPTIEMBRE:

- Inicio de nuevo curso contando con un programa más. ILDIVF LABORA consiste en **Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral** personalizados, individuales y grupales para desarrollar las competencias digitales, así como favorecer la inserción laboral.
- En la convocatoria de **subvenciones para la adquisición de bienes inventariables**, anualidad 2022 la Diputación de Alicante, concede a ANILIA ayudas económicas para la cofinanciación de programas y adquisición de bienes inventariables para el aula de Competencias Digitales.
- IMPULSA ALACANT: Concesión por parte de la ALDES de una subvención de 6.304,57€, para realizar acciones de captación de jóvenes con discapacidad de nuestra ciudad para que reciban una formación adaptada a sus necesidades.
- Arranca una nueva edición de PROGRAMAS FORMATIVOS DE CUALIFICACIÓN BÁSICA adaptados a personas con NECESIDADES EDUCATIVAS.
- Ampliación instalaciones Anilia para atención psicosocial.

## NOVIEMBRE:

- Los Programas Formativos de Cualificación Básica y el grupo Prelaboral participan en el taller **“Ponte en su Piel”** dentro del evento SCI-DATES “Citas con los investigadores”, organizado por el Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante #ISABIAL.
- Actividades en relación con el **25 de noviembre**.
- Participamos en el Ayto. de Alicante en el **‘III ENCUENTRO DE EMPLEO DIRIGIDO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD’** junto con los grupos de formación laboral e itinerarios integrados de inserción sociolaboral.
- Bajo el lema **'Alicante Capaz'** se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad y Diversidad Funcional en la concha de la Explanada.
- Fundación La Caixa nos concede una ayuda económica para llevar a cabo el proyecto **INSERTA-Tots (ocio-tiempo-salud)**.

## DICIEMBRE:

- Con motivo de las fiestas navideñas, el grupo de PFCB Comercio trabaja en un decorado inspirado en IT'S A SMALL WORLD de Disney, para el escaparate del comercio solidario de la asociación.
- Evaluación de programas y resultados 2022.



# CALIDAD Y TRANSPARENCIA

## INGRESOS 2022

DIPUTACIÓN DE ALICANTE	9.541,68
AYUNTAMIENTO DE ALICANTE	17.386,99
SECRETARIA AUTONÓMICA DE ATENCIÓN PRIMARIA Y SERVICIOS SOCIALES	61.445,1
SECRETARIA AUTONÓMICA DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	189.975
SECRETARIA AUTONÓMICA DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD	34.139,11
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y SERVICIOS	30.000
CUOTAS DE PERSONAS ASOCIADAS	15.000
FUNDACIONES – OBRAS SOCIALES	20.000
DONACIONES	2.000
<b>TOTAL</b>	<b>379.487,88</b>

**AENOR**  
Confía



Certificado del  
Sistema de Gestión de la Calidad



ER-0232/2019

AENOR certifica que la organización

**ASOCIACION PROVINCIAL DE PADRES DE NIÑOS Y JOVENES CON INTELIGENCIA LIMITE Y DISCAPACITADOS PSIQUICOS LIGEROS (Asociación ANILIA)**

dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la Norma ISO 9001:2015

para las actividades: La prestación de servicios y desarrollo de programas para la atención de personas con discapacidad y sus familias; Terapia ocupacional, psicología y trabajo social; Realización de talleres y actividades para personas con discapacidad; Desarrollo e impartición de formación no reglada para personas con discapacidad.

que se realizan en: Calle ARZOBISPO LOACES, 5, 03005 - ALICANTE

Fecha de primera emisión: 2019-04-22  
Fecha de última emisión: 2022-04-22  
Fecha de expiración: 2025-04-22

Rafael GARCÍA MESRO  
Director General



AENOR INTERNACIONAL S.A.U.  
Cérvola, 6. 28004 Madrid, España  
Tel 91 432 60 00 - www.aenor.com



# CONVENIOS

## FIRMADOS EN 2022:

Adecco

Musgrave

stv

E

Clece

## VIGENTES:

- Ayuntamiento de Alicante
- ALUDIUM
- ALIJARDIN
- DIALPRIX
- DOMTI
- DON DINO
- FOLDER
- JD SPORTS FASHION 2010 S.L.
- LIMASERVIS
- MERCERÍA LA TELA
- SPRINTER
- Suministros Farell
- ÍNDICE FORMACIÓN Y CONSULTORÍA S.L.
- VOLMAE

# DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad; es la primera gran iniciativa global para transformar el mundo en un lugar mejor.

La Agenda 2030 y los ODS se aprobaron en la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, y es la guía de referencia para el trabajo de los estados, la sociedad civil, el mundo académico, el sector privado y la ciudadanía en general en pos de esta visión hasta 2030. La agenda incluye 17 objetivos y 169 metas y presenta una visión ambiciosa del desarrollo sostenible e integra sus dimensiones económica, social y ambiental.

ANILIA no está exenta de este compromiso y manifiesta su alineamiento y papel activo, dentro de su ámbito de actuación, en la consecución de los siguientes objetivos.



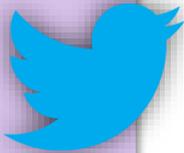
# COMUNICACIÓN



**PERFIL:** Anilia Alicante

**PÁGINA:** Asociación Anilia (@asociacion.anilia)

**AMIGOS:** 1700 +



**PERFIL:** ANILIA (@asociacioAnilia)

**SEGUIDORES:** 458



**PERFIL:** Asociación Anilia (@asociacionanilia)

**SEGUIDORES:** 475



**WEB:** anilia.org



# COLABORADORES

ANILIA mantiene una política de diversificación de sus fuentes de financiación que permite garantizar los servicios que se ofrecen y el crecimiento progresivo de las personas beneficiarias. Las fuentes de financiación de la entidad son las cuotas de las personas asociadas, las aportaciones de los participantes en actividades de ocio, prestación de servicios para inserción laboral al Ayuntamiento de Alicante y las donaciones tanto de empresas como de particulares, ayudas, subvenciones, colaboraciones y patrocinios de los distintos programas que ofertamos.

Si tú también quieres colaborar, aunque no tengas una empresa, puedes hacerlo de distintas formas: acércate a conocernos, hazte voluntario, ofrece tu talento o haz una donación en este número de cuenta: ES88 3005 0043 7021 7981 4229.



AYUNTAMIENTO DE ALICANTE



IMPULSALICANTE  
AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"

